

МАРІУПОЛЬСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

КАФЕДРА ПРАВА ТА ПУБЛІЧНОГО АДМІНІСТРУВАННЯ



РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

(ОК 10, НДПП 10)

«ТРУДОВЕ І КОНТРАКТНЕ ПРАВО В ОСВІТІ»

галузь знань 07 «Управління та адміністрування»

спеціальність 073 «Менеджмент»

факультет іноземних мов

Освітній ступінь «Магістр»

2020-2021 рік

Робоча програма навчальної дисципліни «Трудове і контрактне право в освіті» для студентів другого (магістерського) рівня вищої освіти галузі знань 07 «Управління та адміністрування» спеціальності 073 «Менеджмент» денної та заочної форм навчання.


Розробник:

Барегамян С.Х., кандидат юридичних наук, доцент кафедри права та публічного адміністрування Маріупольського державного університету

Робоча програма затверджена на засіданні кафедри права та публічного адміністрування Маріупольського державного університету

Протокол від 27 серпня 2020 року, № 1.

В.о. завідувача кафедри
права та публічного адміністрування МДУ,
к.ю.н., доцент



С.М. Черних

© Барегамян С.Х., 2020 рік

© МДУ, 2020 рік

1. ОПИС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Найменування показників	Галузь знань, напрям підготовки, освітньо-кваліфікаційний рівень	Характеристика навчальної дисципліни		
		денна форма навчання	заочна форма навчання	
Кількість кредитів – 3	Галузь знань: 07 Управління та адміністрування	Нормативна навчальна дисципліна професійної підготовки		
Модулів – 2	Спеціальність 073 Менеджмент			Рік підготовки:
Змістових модулів – 2		1-й	1-й	
Індивідуальне науково-дослідне завдання – наукова робота, рішення задач		Семестр		
Загальна кількість годин: 90 , з них: аудиторних: 30 самостійної роботи студента: 60		1-й	1-й	
Тижневих годин для денної форми навчання: 2		Другий (магістерський) рівень вищої освіти	16	10
			Семінарські заняття	
			14	8
	Самостійна робота			
	59		71	
	Індивідуальні завдання:			
	1		1	
Вид контролю: залік				

Примітка.

Співвідношення кількості годин аудиторних занять до самостійної роботи становить:
для денної форми навчання – 30 / 60;
для заочної форми навчання – 20/80.

2. МЕТА ТА ЗАВДАННЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Мета вивчення дисципліни: формування здатності використовувати норми трудового і контрактного права в управлінській діяльності; укладати договори, контракти з фізичними та юридичними особами.

Завдання:

– формування умінь орієнтуватися в системі джерел трудового та договірної (контрактного) права;

– вироблення умінь самостійно працювати з першоджерелами та спеціальною юридичною літературою з трудового та договірної (контрактного) права;

– формування умінь правильно застосовувати норми законодавства про працю на практиці;

– визначення поняття, змісту та порядку укладення окремих видів договорів в освітній управлінській діяльності.

Обов'язковою складовою успішного засвоєння навчального матеріалу курсу є самостійна робота студентів зі спеціальною літературою за галузевою тематикою та чинним законодавством. Тематичний план дисципліни «Трудове і контрактне право в освіті» складається з двох модулів, які логічно пов'язують два змістові модуля «Трудове право в освіті», «Загальні положення договірної (контрактного) права в освіті», кожен з яких у свою чергу, об'єднує в собі відносно окремий самостійний блок дисципліни, що логічно пов'язує кілька навчальних елементів дисципліни за змістом і взаємозв'язками.

Відповідно ОПП дисципліна «Трудове і контрактне право в освіті» сприяє досягненню таких навчальних результатів:

Результати навчання	Шифр результату навчання
1. Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність.	РН 6
2. Забезпечувати особистий професійний розвиток та планування власного часу.	РН 11
3. Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу).	РН 13

Відповідно ОПП дисципліна «Трудове і контрактне право в освіті» як навчальна дисципліна забезпечує формування та розвиток таких компетентностей:

Інтегральна компетентність	Здатність розв'язувати складні задачі і проблеми у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачають проведення досліджень та/або здійснення інновацій за невизначеності умов і вимог.
Загальні компетентності	<ul style="list-style-type: none"> – Здатність проведення досліджень на відповідному рівні (ЗК1); – Здатність до спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності) (ЗК2); – Навички використання інформаційних та комунікаційних технологій (ЗК3); – Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів) (ЗК5); – Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу (ЗК7).
Спеціальні (фахові, предметні) компетентності	<ul style="list-style-type: none"> – Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів (СК1); – Здатність до саморозвитку, навчання впродовж життя та ефективного самоменеджменту (СК3); – Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації (СК4); – Здатність розробляти проекти, управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість (СК7); – Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію (СК9).

3. ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

ЗМІСТОВИЙ МОДУЛЬ 1 ТРУДОВЕ ПРАВО В ОСВІТІ

Тема 1. Поняття, предмет та джерела трудового права в освіті. Суб'єкти трудового права.

Визначення поняття трудового права як галузі права, науки та навчальної дисципліни. Предмет трудового права.

Поняття, види, особливості джерел трудового права. Загальне і спеціальне трудове законодавство. Єдність і диференціація джерел трудового права. Конституція України як основне джерело трудового права. Проект нового Трудового кодексу України. Закони та підзаконні нормативно-правові акти як джерела трудового права. Акти соціального діалогу у сфері праці: колективні угоди і колективні договори. Локальні нормативно-правові акти: поняття, види, особливості. Значення рішень Конституційного Суду України та керівних роз'яснень Пленуму Верховного Суду України.

Правовий статус суб'єктів трудового права. Індивідуальні та колективні суб'єкти трудового права. Трудова правосуб'єктність працівника: виникнення, зміст і припинення, випадки обмеження. Роботодавець (власник підприємства, установи, організації або уповноважений ним орган чи фізична особа) як суб'єкт трудових правовідносин.

Поняття і види трудових колективів, їх правовий статус. Повноваження трудових колективів, їх класифікація. Механізм здійснення повноважень і самоврядування трудового колективу. Право працівників та їх представників брати участь в управлінні організаціями: міжнародні стандарти і законодавство України. Форми участі працівників в управлінні організаціями. Органи трудового колективу: порядок утворення, повноваження. Право працівників на об'єднання у профспілки: міжнародні стандарти і законодавство України.

Поняття «професійна спілка», «первинна профспілкова організація», «вибірний орган первинної профспілкової організації», «профспілковий представник». Функції профспілок.

Права та обов'язки профспілок, їх об'єднань. Первинні профспілкові організації на підприємствах, в установах, організаціях. Повноваження виборного органу первинної профспілкової організації на підприємстві, в установі, організації. Гарантії прав профспілок.

Гарантії для працівників підприємств, установ, організацій, обраних до профспілкових органів.

Тема 2. Забезпечення зайнятості та працевлаштування

Законодавство про зайнятість населення. Поняття, форми зайнятості і державна політика в цій сфері. Державні гарантії (загальні і додаткові) зайнятості населення. Поняття, види працевлаштування. Правова організація працевлаштування. Державна служба зайнятості: структура і повноваження.

Участь підприємств, установ і організацій у реалізації державної політики зайнятості.

Порядок реєстрації та ведення обліку громадян, які шукають роботу, державною службою зайнятості. Поняття підходящої роботи. Особливі гарантії працівникам, які втратили роботу у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці. Правовий статус безробітного. Соціальні гарантії при втраті роботи і безробітті.

Тема 3. Робочий час. Час відпочинку

Поняття робочого часу і значення його правового регулювання. Види робочого часу.

Надурочні роботи і порядок залучення до них. Режим та облік робочого часу і порядок його встановлення. Ненормований робочий час. Гнучкий робочий час. Вахтовий метод роботи.

Поняття та види часу відпочинку. Право працівника на відпустку і гарантії його реалізації. Щорічна основна відпустка і порядок її надання. Щорічні додаткові відпустки, їх види, порядок надання. Додаткові відпустки у зв'язку з навчанням. Творчі відпустки.

Соціальні відпустки. Відпустки без збереження заробітної плати і порядок їх надання.

Тема 4. Оплата праці

Поняття і структура заробітної плати, її відмінність від винагород за цивільно-правовими договорами, гарантійних і компенсаційних виплат. Організація оплати праці на підприємстві (тарифна система, форми і системи оплати праці, нормування праці, преміювання). Система заробітної плати та її види. Премії і винагорода за підсумками роботи за рік.

Надбавки і доплати. Оплата праці при відхиленнях від встановлених нормальних умов праці (оплата роботи в надурочний час, у вихідні і святкові дні, у нічний час, при суміщенні професій (посад), при невиконанні норм виробітку та в інших випадках). Порядок обчислення середнього заробітку. Індексація заробітної плати. Порядок виплати заробітної плати. Обмеження утримань із заробітної плати. Компенсація заробітної плати у зв'язку з затримкою її виплати. Поняття і види гарантійних виплат і доплат. Поняття і види компенсаційних виплат.

Тема 5. Дисципліна праці. Юридична відповідальність в трудовому праві

Поняття, значення та правове регулювання дисципліни праці. Правові засоби забезпечення дисципліни праці. Правове регулювання внутрішнього трудового розпорядку. Трудові обов'язки працівників і роботодавця. Поняття, підстави, види заохочень і порядок їх застосування.

Поняття і види дисциплінарної відповідальності працівників. Підстава і умови дисциплінарної відповідальності працівників. Порядок застосування

дисциплінарних стягнень. Додаткові заходи впливу на порушників трудової дисципліни та їх застосування.

Поняття, значення, функції матеріальної відповідальності сторін трудового договору. Підстава та умови матеріальної відповідальності працівників. Види матеріальної відповідальності працівників. Визначення розміру шкоди, яка підлягає відшкодуванню працівником. Порядок відшкодування шкоди, заподіяної працівником. Підстава, умови і види матеріальної відповідальності роботодавця за шкоду, заподіяну працівникові. Відшкодування моральної шкоди у трудових правовідносинах.

Тема 6. Індивідуальні та колективні трудові спори

Поняття, види і причини виникнення трудових спорів. Органи, що розглядають трудові спори. Поняття, види підвідомчості індивідуальних трудових спорів. Комісії по трудових спорах (КТС), їх організація і компетенція. Порядок і строки розгляду індивідуальних трудових спорів в КТС. Розгляд індивідуальних трудових спорів у суді. Трудові спори, що безпосередньо розглядаються судом. Строки звернення до суду за вирішенням трудових спорів. Процесуальні особливості розгляду трудових спорів судом. Виконання, судових рішень з трудових спорів. Обмеження повороту виконання рішень з трудових спорів.

Поняття, види, причини виникнення колективних трудових спорів. Сторони колективного трудового спору (конфлікту). Порядок формування і затвердження вимог найманих працівників або профспілки. Порядок і строки розгляду вимог найманих працівників або профспілки. Момент виникнення колективного трудового спору (конфлікту).

Порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів) примирною комісією, за участю незалежного посередника. Вирішення колективного трудового спору (конфлікту) трудовим арбітражем. Гарантії незалежним посередникам, членам примирних комісій і трудових арбітражів. Національна служба посередництва і примирення: функції, повноваження. Право працівників на страйк та порядок його оголошення і проведення. Правові наслідки визнання страйку незаконним.

ЗМІСТОВИЙ МОДУЛЬ 2 ОКРЕМІ ПОЛОЖЕННЯ ДОГОВІРНОГО (КОНТРАКТНОГО) ПРАВА В ОСВІТІ

Тема 7. Трудовий договір. Контракт як особлива форма трудового договору. Колективні договори та угоди.

Поняття і значення трудового договору. Відмінність трудового договору від суміжних цивільно-правових договорів, пов'язаних з працею (підряду, доручення, авторського та ін.).

Сторони трудового договору. Зміст і форма трудового договору. Юридичні гарантії при прийомі на роботу. Порядок укладення трудового договору. Види трудових договорів.

Особливості укладання окремих видів трудових договорів: контракт як особлива форма трудового договору; трудовий договір за організованим набором;

трудовий договір з працівником, що приймається за конкурсом; трудовий договір про суміщення професій (посад); трудовий договір про роботу за сумісництвом. Переведення на іншу роботу: поняття, класифікація переведень. Переміщення на інше робоче місце і його відмінність від переведення. Зміна істотних умов праці. Порядок переведення на іншу роботу. Атестація працівників: поняття, значення її проведення, коло працівників, що проходять атестацію, правові наслідки атестації. Загальна характеристика підстав припинення трудового договору, їх класифікація. Додаткові підстави припинення трудового договору. Гарантії від необґрунтованих звільнень.

Додаткові гарантії при звільненні для деяких категорій працівників. Порядок звільнення і проведення розрахунку. Вихідна допомога. Правові наслідки незаконного переведення і звільнення працівників. Правове регулювання відсторонення від роботи.

Загальна характеристика законодавства про колективні угоди і колективні договори.

Колективні переговори: предмет, порядок ведення, учасники, їх гарантії. Вирішення розбіжностей під час колективних переговорів. Поняття і види колективних угод. Сфера їхньої дії. Сторони і зміст колективних угод. Порядок укладення, зміни колективних угод і контроль за їх виконанням. Поняття і сторони колективного договору, порядок його укладання. Зміст і структура колективного договору. Порядок укладення, зміни колективного договору і контроль за його виконанням. Відповідальність за порушення колективних угод і колективних договорів.

Тема 8. Загальні засади укладення окремих видів договорів в освітній управлінській діяльності

Загальні положення цивільно-правового договору. Загальна характеристика господарських договорів. Договори про передачу майна у власність. Договори про передачу майна у користування. Найм. Оренда. Договори про виконання робіт. Договори про надання послуг. Договори з надання фінансових послуг. Договори з розпорядження майновими правами інтелектуальної власності.

4. СТРУКТУРА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Назви змістових модулів і тем	Кількість годин									
	денна форма					Заочна форма				
	усь го	у тому числі				усь ого	у тому числі			
		л	с	інд.	с.р.		л	с	інд.	с.р.
Модуль 1										
Змістовий модуль 1 Трудове право в освіті										
Тема 1. Поняття, предмет та джерела трудового права в освіті. Суб'єкти трудового права.	11	2	2		7	12	2	2		8
Тема 2. Забезпечення зайнятості та працевлаштування	9	2			7	8				8
Тема 3. Робочий час. Час відпочинку	11	2	2		7	12	2	2		8
Тема 4. Оплата праці	11	2	2		7	8				8
Тема 5. Дисципліна праці. Юридична відповідальність в трудовому праві	11	2	2		7	8				8
Тема 6. Індивідуальні та колективні трудові спори	11	2	2		7	12	2			8
Разом за змістовим модулем 1	64	12	10		42	58	6	4		48
Змістовий модуль 2 Окремі положення договірного (контрактного) права в освіті										
Тема 7. Трудовий договір. Контракт як особлива форма трудового договору. Колективні договори та угоди.	12	2	2		8	17	2	2		13
Тема 8. Загальні засади укладення окремих видів договорів в освітній управлінській діяльності	13	2	2		9	14	2	2		10
Разом за змістовим модулем 2	25	4	4		17	31	4	4		23
Модуль 2. Індивідуальне навчально-дослідне завдання										
ІНДЗ	1			1	59	1			1	71
Усього годин	90	16	14	1	59	90	10	8	1	71

5. ТЕМИ СЕМІНАРСЬКИХ ЗАНЯТЬ

№ з/п	Назва теми	Кількість годин	
		денна	заочна
1	<p>Тема 1. Поняття, предмет та джерела трудового права в освіті. Суб'єкти трудового права.</p> <p>1. Визначення поняття трудового права як галузі права, науки та навчальної дисципліни. Предмет трудового права.</p> <p>2. Поняття, види, особливості джерел трудового права.</p> <p>3. Правовий статус суб'єктів трудового права. Індивідуальні та колективні суб'єкти трудового права.</p> <p>4. Правовий статус профспілок. Гарантії прав профспілок.</p> <p>5. Гарантії для працівників підприємств, установ, організацій, обраних до профспілкових органів.</p>	2	2
2	<p>Тема 2. Забезпечення зайнятості та працевлаштування</p> <p>1. Законодавство про зайнятість населення.</p> <p>2. Поняття, форми зайнятості і державна політика в цій сфері. Державні гарантії (загальні і додаткові) зайнятості населення.</p> <p>3. Поняття, види працевлаштування. Правова організація працевлаштування. Державна служба зайнятості: структура і повноваження.</p> <p>4. Участь підприємств, установ і організацій у реалізації державної політики зайнятості.</p> <p>5. Порядок реєстрації та ведення обліку громадян, які шукають роботу, державною службою зайнятості. Поняття підходящої роботи.</p> <p>6. Особливі гарантії працівникам, які втратили роботу у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці.</p> <p>7. Правовий статус безробітного. Соціальні гарантії при втраті роботи і безробітті.</p>		
3	<p>Тема 3. Робочий час. Час відпочинку</p> <p>1. Поняття робочого часу і значення його правового регулювання. Види робочого часу.</p> <p>2. Надурочні роботи і порядок залучення до них.</p> <p>3. Режим та облік робочого часу і порядок його встановлення.</p> <p>4. Ненормований робочий час. Гнучкий робочий час.</p>	2	2

	<p>Вахтовий метод роботи.</p> <p>5. Поняття та види часу відпочинку.</p> <p>6. Щорічна основна відпустка і порядок її надання. Щорічні додаткові відпустки, їх види, порядок надання.</p> <p>7. Додаткові відпустки у зв'язку з навчанням. Творчі відпустки.</p> <p>8. Соціальні відпустки. Відпустки без збереження заробітної плати і порядок їх надання.</p>		
4	<p>Тема 4. Оплата праці</p> <p>1. Поняття і структура заробітної плати, її відмінність від винагород за цивільно-правовими договорами, гарантійних і компенсаційних виплат.</p> <p>2. Організація оплати праці на підприємстві (тарифна система, форми і системи оплати праці, нормування праці, преміювання).</p> <p>3. Система заробітної плати та її види. Премії і винагорода за підсумками роботи за рік.</p> <p>4. Надбавки і доплати. Оплата праці при відхиленнях від встановлених нормальних умов праці (оплата роботи в надурочний час, у вихідні і святкові дні, у нічний час, при суміщенні професій (посад), при невиконанні норм виробітку та в інших випадках).</p> <p>5. Порядок обчислення середнього заробітку. Індексація заробітної плати. Порядок виплати заробітної плати.</p>	2	
5	<p>Тема 5. Дисципліна праці. Юридична відповідальність в трудовому праві</p> <p>1. Поняття, значення та правове регулювання дисципліни праці.</p> <p>2. Правові засоби забезпечення дисципліни праці. Правове регулювання внутрішнього трудового розпорядку.</p> <p>3. Трудові обов'язки працівників і роботодавця.</p> <p>4. Поняття, підстави, види заохочень і порядок їх застосування.</p> <p>5. Дисциплінарна відповідальність в трудовому праві.</p> <p>6. Матеріальна відповідальність сторін трудового договору.</p> <p>7. Відшкодування моральної шкоди у трудових правовідносинах.</p>	2	
6	<p>Тема 6. Індивідуальні та колективні трудові спори</p>	2	

	<ol style="list-style-type: none"> 1. Поняття, види і причини виникнення трудових спорів. 2. Органи, що розглядають трудові спори, їх компетенції. 3. Розгляд індивідуальних трудових спорів комісією по трудових спорах, а також в суді. 4. Сторони колективного трудового спору (конфлікту). 5. Порядок і строки розгляду вимог найманих працівників або профспілки. 6. Порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів) примирною комісією, за участю незалежного посередника. 7. Вирішення колективного трудового спору (конфлікту) трудовим арбітражем. 8. Право працівників на страйк та порядок його оголошення і проведення. Правові наслідки визнання страйку незаконним. 		
7	<p>Тема 7. Трудовий договір. Контракт як особлива форма трудового договору. Колективні договори та угоди.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Поняття і значення трудового договору. Відмінність трудового договору від суміжних цивільно-правових договорів, пов'язаних з працею (підряду, доручення, авторського та ін.). Види трудових договорів. 2. Сторони трудового договору. Зміст і форма трудового договору. Порядок укладення трудового договору. Юридичні гарантії при прийомі на роботу. 3. Особливості укладання окремих видів трудових договорів: контракт як особлива форма трудового договору; трудовий договір за організованим набором; трудовий договір з працівником, що приймається за конкурсом; трудовий договір про суміщення професій (посад); трудовий договір про роботу за сумісництвом. 5. Переведення на іншу роботу: поняття, класифікація переведень. Переміщення на інше робоче місце і його відмінність від переведення. Зміна істотних умов праці. 6. Загальна характеристика підстав припинення трудового договору, їх класифікація. Гарантії від необґрунтованих звільнень. 7. Порядок звільнення і проведення розрахунку. Вихідна допомога. Правові наслідки незаконного переведення і звільнення працівників. Правове регулювання 	2	2

	<p>відсторонення від роботи.</p> <p>8. Загальна характеристика законодавства про колективні угоди і колективні договори.</p> <p>9. Порядок укладення, зміни колективних договорів та угод і контроль за їх виконанням.</p>		
8	<p>Тема 8. Загальні засади укладення окремих видів договорів в освітній управлінській діяльності</p> <p>1. Загальні положення цивільно-правового договору.</p> <p>2. Загальна характеристика господарських договорів.</p> <p>3. Договори про передачу майна у власність.</p> <p>4. Договори про передачу майна у користування. Найм. Оренда.</p> <p>5. Договори про виконання робіт.</p> <p>6. Договори про надання послуг.</p> <p>7. Договори з надання фінансових послуг.</p> <p>8. Договори з розпорядження майновими правами інтелектуальної власності.</p>	2	2

6. Теми практичних занять – не передбачено навчальним планом

7. Теми лабораторних занять – не передбачено навчальним планом

8. САМОСТІЙНА РОБОТА

Самостійна робота передбачає необхідність самостійного опанування студентами основними теоретичними положеннями, категоріями, термінами, що використовуються даною навчальною дисципліною, а також самостійне оволодіння основними методами наукового дослідження та розвиток самостійного теоретичного правового мислення.

Опрацьовуючи самостійно матеріал студентам бажано використовувати джерела, що запропоновані в загальному списку рекомендованих джерел.

Формами контролю виконання студентами самостійної роботи є усне або письмове опитування та перевірка правильності виконання навчальних завдань під час індивідуально-консультативної роботи викладача.

№ з/п	Назва теми	Кількість годин	
		денна форма	заочна форма
1. \	Тема 1. Поняття, предмет та джерела трудового права в освіті. Суб'єкти трудового права.	7	8
2.	Тема 2. Забезпечення зайнятості та працевлаштування	7	8
3.	Тема 3. Робочий час. Час відпочинку	7	8
4.	Тема 4. Оплата праці	7	8
5.	Тема 5. Дисципліна праці. Юридична відповідальність в трудовому праві	7	8
6.	Тема 6. Індивідуальні та колективні трудові спори	7	8
7.	Тема 7. Трудовий договір. Контракт як особлива форма трудового договору. Колективні договори та угоди.	8	13
8.	Тема 8. Загальні засади укладення окремих видів договорів в освітній управлінській діяльності	9	10
Разом		59	71

9. ІНДИВІДУАЛЬНІ ЗАВДАННЯ

Самостійна робота студента передбачає виконання наступних індивідуальних навчально-дослідних завдань:

1. Вивчення нормативних та літературних джерел (конспектування).

2. Виконання завдань для самостійної роботи студента визначених у семінарських заняттях.

3. Написання наукової роботи (реферату)

Мета наукової роботи з аналітичним оглядом наукових публікацій:

напрацювання самостійних творчих навичок з підготовки письмової роботи, яка представляє собою загальний огляд (аналіз) наукових публікацій та розгорнуте і аргументоване викладення власного погляду студента, з можливістю критичного підходу до деяких наукових теоретичних підходів за визначеною темою наукового дослідження.

Вимоги до змісту самостійної (індивідуальної) наукової роботи:

1) Структура роботи складається з плану, вступу, основної частини, загальних висновків, списку використаних наукових та нормативних джерел. Посилання на використані джерела є обов'язковим.

2) Вступ має містити:

– актуальність теми (висвітлення актуальності не повинно бути багатослівним, досить кількома реченнями висловити сутність проблеми наукового завдання);

– мету і завдання;

– об'єкт дослідження (це процес або явище, що породжує проблемну ситуацію й обране для вивчення);

– предмет дослідження (міститься в межах об'єкта);

3) Основний зміст роботи повинен містити детальний аналіз проблематики визначеної теми наукової роботи з оглядом наукових підходів та власних аргументованих ідей до вирішення проблеми, можливий аналіз нормативного матеріалу та матеріалів юридичної практики.

4) Загальні висновки по роботі – коротке викладення чітко сформульованих ідей і належно обґрунтованих пропозицій основної частини, які мають науково-практичне значення і є самостійним здобутком студента.

5) Список використаних джерел (10-15 найменувань).

Оформлення роботи:

- загальний об'єм всієї роботи не має перевищувати 20 друкованих сторінок;

- поля: верхнє, нижнє – 2 см, зліва – 2,5 см, справа – 1,5 см;

- шрифт – 14 Times New Roman, інтервал – 1,5;

- нумерація сторінок.

Першою сторінкою є титульний аркуш, який включають до загальної нумерації сторінок, але на ньому номер сторінки не ставлять. На наступних

сторінках номер проставляють у правому верхньому куті сторінки без крапки в кінці.

Оцінювання: рівень аналізу наукових (нормативних) джерел, повнота розкриття теми, послідовність і правильність аргументації власних думок, якість оформлення та презентації, тощо.

Тематика самостійної (індивідуальної) наукової роботи затверджується викладачем.

Перелік тем для індивідуального завдання

1. Державні гарантії трудових прав за законодавством України.
2. Трудове законодавство України та норми міжнародного права.
3. Єдність і диференціація у правовому регулюванні трудового права.
4. Аналіз проекту Трудового кодексу України.
5. Всесвітні (універсальні) міжнародні стандарти праці.
6. Європейські міжнародні стандарти праці.
7. Міжнародна організація праці: історія створення, повноваження.
8. Конвенції та рекомендації МОП.
9. Загальна характеристика трудових правовідносин.
10. Працівники як суб'єкти трудових правовідносин.
11. Трудова правосуб'єктність та її особливості.
12. Роботодавці як суб'єкти трудових правовідносин.
13. Роботодавець-фізична особа як сторона трудового договору.
14. Безробітні громадяни: поняття, порядок реєстрації, правовий статус.
15. Державна служба зайнятості та її повноваження.
16. Трудовий договір: поняття, види та значення.
17. Контракт як форма трудового договору.
18. Гарантії прав і обмеження прав особи при укладенні трудового договору.
19. Трудові книжки: порядок ведення, зберігання та видачі при звільненні.
20. Переведення на іншу роботу та переміщення на інше робоче місце.
21. Підстави припинення трудових правовідносин, їх класифікація.
22. Припинення трудових правовідносин за взаємною згодою сторін.
23. Розірвання трудового договору з ініціативи працівника.
24. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця.
25. Загальні та спеціальні юридичні гарантії працівникам, що звільняються з ініціативи роботодавця.
26. Порядок розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця.
27. Порядок оформлення звільнення. Вихідна допомога.
28. Поняття робочого часу і сучасні проблеми гарантій у сфері робочого часу.
29. Режим робочого часу та його види.
30. Характеристика робочого часу нормальної тривалості, скороченого та неповного.
31. Надурочна робота та ненормований робочий час.
32. Облік робочого часу: поняття та види.
33. Щотижневий безперервний відпочинок (вихідні дні). Святкові і неробочі дні.
34. Відпустки, їх види та порядок надання.

35. Щорічні відпустки працівників та їх види.
36. Додаткові відпустки у зв'язку з навчанням.
37. Творчі відпустки.
38. Соціальні відпустки.
39. Відпустка без збереження заробітної плати.
40. Право працівника на оплату праці та його захист.
41. Соціально-економічні аспекти оплати праці та її реформа в Україні.
42. Мінімальна заробітна плата: поняття і значення.
43. Поняття та значення тарифної системи оплати праці.
44. Правове регулювання підготовки кадрів: загальні положення.
45. Пільги для працівників, які навчаються у середніх та професійно-технічних закладах освіти.
46. Пільги для працівників, які навчаються у вищих закладах освіти та аспірантурі.
47. Зміст охорони праці як інституту трудового права.
48. Основні напрями державної політики у сфері охорони праці.
49. Гарантії прав працівників на охорону праці та здоров'я на виробництві.
50. Організація охорони праці працівників на підприємстві.
51. Спеціальні правила охорони праці на важких, небезпечних та шкідливих роботах.
52. 82. Охорона здоров'я жінок, неповнолітніх і осіб зі зниженою працездатністю.
53. Розслідування та облік нещасних випадків, професійних захворювань та аварій, пов'язаних з виробництвом.
54. Внутрішній трудовий розпорядок на підприємствах, в установах та організаціях.
55. Дисциплінарні стягнення: поняття, види.
56. Підстава дисциплінарної відповідальності, склад дисциплінарного проступку.
57. Загальна характеристика матеріальної відповідальності, її відмінність від цивільно-правової відповідальності.
58. Підстава та умови матеріальної відповідальності.
59. Види матеріальної відповідальності.
60. Визначення розміру шкоди та порядок її відшкодування.
61. Особливості матеріальної відповідальності роботодавця за шкоду, заподіяну працівникові.
62. Поняття та основні види нагляду і контролю у сфері застосування праці.
63. Державний нагляд і контроль за додержанням трудового законодавства і законодавства про охорону праці.
64. Органи державного нагляду та їх повноваження.
65. Громадський контроль за додержанням законодавства про працю та про охорону праці на виробництві.
66. Поняття та види трудових спорів (конфліктів).
67. Індивідуальні трудові спори: поняття, види, причини виникнення та способи вирішення.

68. Порядок вирішення трудових спорів у комісії з трудових спорів (КТС).
69. Порядок поновлення працівника на роботі та оплата вимушеного прогулу.
70. Діяльність спеціалізованих трудових судів у зарубіжних країнах.
71. Правове регулювання соціального партнерства в Україні.
72. Сторони та інші суб'єкти соціального партнерства.
73. Колективне трудове право, його становлення та розвиток в Україні.
74. Поняття та повноваження трудового колективу.
75. Право працівників на об'єднання: міжнародні юридичні стандарти.
76. Порядок утворення, легалізації та припинення діяльності профспілок.
77. Права, обов'язки та гарантії діяльності профспілок.
78. Мета, завдання, функції організацій роботодавців та практика їх утворення в Україні.
79. Правовий статус організацій роботодавців та їх об'єднань.
80. Порядок створення та припинення діяльності організацій роботодавців.
81. Повноваження роботодавців та їх організацій і об'єднань у колективно-договірному регулюванні трудових відносин.
82. Колективні угоди та їх значення у регулюванні трудових відносин.
83. Колективні переговори з укладення та підписання колективних договорів і угод.
84. Контроль за виконанням колективного договору.
85. Відповідальність за порушення і невиконання умов колективного договору.
86. Поняття, предмет і сторони колективних трудових спорів.
87. Порядок вирішення колективних трудових спорів.
88. Органи з розгляду колективних трудових спорів.
89. Правовий статус примирних комісій, трудового арбітражу, незалежного посередника, Національної служби посередництва та примирення.
90. Право працівників на страйк.
91. Загальні положення цивільно-правового договору.
92. Загальна характеристика господарських договорів.
93. Загальні положення договору у трудовому праві.
94. Зовнішньоекономічний договір.
95. Договори про передачу майна у власність.
96. Загальні положення про договір купівлі-продажу.
97. Предмет договору купівлі-продажу.
98. Форма окремих видів договорів купівлі-продажу. Структура договору купівлі-продажу.
99. Договір роздрібної купівлі-продажу.
100. Договір енергопостачання.
101. Договір міни.
102. Договір дарування.
103. Договір довічного утримання.
104. Договір про пожертву.
105. Договори про передачу майна у користування.
106. Договори про виконання робіт.
107. Договори про надання послуг.

108. Договори про перевезення.
109. Договір транспортного експедирування.
110. Договір зберігання.
111. Спеціальні види зберігання.
112. Договір страхування.
113. Договір комісії.
114. Договір управління майном.
115. Договори з надання фінансових послуг.
116. Договір банківського вкладу.
117. Договір банківського рахунка.
118. Поняття договору факторингу.
119. Загальні положення про розрахунки.
120. Договори з розпорядження майновими правами інтелектуальної власності.

Участь у науковому студентському гуртку, конференціях, круглих столах, тощо.

10. МЕТОДИ НАВЧАННЯ

Лекції, семінари, підготовка доповідей, самостійна робота студентів.
Консультація викладача з питань підготовки до семінарських занять, виконання ІНДЗ, за змістом тем.

Індивідуально співбесіда за програмовим змістом дисципліни, та перевірка завдань для самостійної роботи студента визначених у семінарських заняттях з метою підвищення рейтингу успішності студента.

11. МЕТОДИ КОНТРОЛЮ

Систему контролю складають: семінарські заняття, усне опитування (співбесіда), реферати, електронні презентації, семінари, залік.

За часом педагогічний контроль передбачає поточний, тематичний, модульний і підсумковий.

КОНТРОЛЬНІ ПИТАННЯ З ДИСЦИПЛІНИ «ТРУДОВЕ І КОНТРАКТНЕ ПРАВО В ОСВІТІ»

1. Визначення поняття трудового права як галузі права, науки та навчальної дисципліни.
2. Предмет трудового права.
3. Поняття, види, особливості джерел трудового права. Єдність і диференціація джерел трудового права.
4. Конституція України як основне джерело трудового права. Проект нового
5. Акти соціального діалогу у сфері праці: колективні угоди і колективні договори.
6. Локальні нормативно-правові акти: поняття, види, особливості.
7. Правовий статус суб'єктів трудового права. Індивідуальні та колективні суб'єкти трудового права.
8. Трудова правосуб'єктність працівника: виникнення, зміст і припинення, випадки обмеження.
9. Роботодавець (власник підприємства, установи, організації або уповноважений ним орган чи фізична особа) як суб'єкт трудових правовідносин.
10. Право працівників та їх представників брати участь в управлінні організаціями: міжнародні стандарти і законодавство України.
11. Форми участі працівників в управлінні організаціями.
12. Органи трудового колективу: порядок утворення, повноваження.
13. Право працівників на об'єднання у профспілки: міжнародні стандарти і законодавство України.

14. Права та обов'язки профспілок, їх об'єднань. Первинні профспілкові організації на підприємствах, в установах, організаціях. Повноваження виборного органу первинної профспілкової організації на підприємстві, в установі, організації.
15. Гарантії прав профспілок.
16. Гарантії для працівників підприємств, установ, організацій, обраних до профспілкових органів.
17. Законодавство про зайнятість населення.
18. Поняття, форми зайнятості і державна політика в цій сфері. Державні гарантії (загальні і додаткові) зайнятості населення.
19. Поняття, види працевлаштування. Правова організація працевлаштування. Державна служба зайнятості: структура і повноваження.
20. Участь підприємств, установ і організацій у реалізації державної політики зайнятості.
21. Порядок реєстрації та ведення обліку громадян, які шукають роботу, державною службою зайнятості.
22. Поняття підходящої роботи.
23. Особливі гарантії працівникам, які втратили роботу у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці.
24. Правовий статус безробітного. Соціальні гарантії при втраті роботи і безробітті.
25. Поняття робочого часу і значення його правового регулювання. Види робочого часу.
26. Надурочні роботи і порядок залучення до них.
27. Режим та облік робочого часу і порядок його встановлення.
28. Ненормований робочий час. Гнучкий робочий час. Вахтовий метод роботи.
29. Поняття та види часу відпочинку.
30. Право працівника на відпустку і гарантії його реалізації.
31. Щорічна основна відпустка і порядок її надання.
32. Щорічні додаткові відпустки, їх види, порядок надання.
33. Додаткові відпустки у зв'язку з навчанням.
34. Творчі відпустки.
35. Соціальні відпустки.
36. Відпустки без збереження заробітної плати і порядок їх надання.
37. Поняття і структура заробітної плати, її відмінність від винагород за цивільно-правовими договорами, гарантійних і компенсаційних виплат.
38. Організація оплати праці на підприємстві (тарифна система, форми і системи оплати праці, нормування праці, преміювання).
39. Система заробітної плати та її види.
40. Премії і винагорода за підсумками роботи за рік.
41. Надбавки і доплати.
42. Оплата праці при відхиленнях від встановлених нормальних умов праці (оплата роботи в надурочний час, у вихідні і святкові дні, у нічний час, при суміщенні професій (посад), при невиконанні норм виробітку та в інших випадках).

43. Порядок обчислення середнього заробітку. Індксація заробітної плати.
44. Порядок виплати заробітної плати.
45. Обмеження утримань із заробітної плати. Компенсація заробітної плати у зв'язку з затримкою її виплати.
46. Поняття і види гарантійних виплат і доплат. Поняття і види компенсаційних виплат.
47. Поняття, значення та правове регулювання дисципліни праці. Правові засоби забезпечення дисципліни праці.
48. Правове регулювання внутрішнього трудового розпорядку.
49. Трудові обов'язки працівників і роботодавця.
50. Поняття, підстави, види заохочень і порядок їх застосування.
51. Поняття і види дисциплінарної відповідальності працівників. Підстава і умови дисциплінарної відповідальності працівників. Порядок застосування дисциплінарних стягнень.
52. Поняття, значення, функції матеріальної відповідальності сторін трудового договору. Підстава та умови матеріальної відповідальності працівників.
53. Порядок відшкодування шкоди, заподіяної працівником.
54. Підстава, умови і види матеріальної відповідальності роботодавця за шкоду, заподіяну працівникові.
55. Відшкодування моральної шкоди у трудових правовідносинах.
56. Поняття, види і причини виникнення трудових спорів.
57. органи, що розглядають трудові спори.
58. Поняття, види підвідомчості індивідуальних трудових спорів.
59. Комісії по трудових спорах (КТС), їх організація і компетенція. Порядок і строки розгляду індивідуальних трудових спорів в КТС.
60. Розгляд індивідуальних трудових спорів у суді. Трудові спори, що безпосередньо розглядаються судом. Строки звернення до суду за вирішенням трудових спорів.
61. Сторони колективного трудового спору (конфлікту).
62. Порядок і строки розгляду вимог найманих працівників або профспілки.
63. Порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів) примирною комісією, за участю незалежного посередника.
64. Вирішення колективного трудового спору (конфлікту) трудовим арбітражем.
65. Право працівників на страйк та порядок його оголошення і проведення. Правові наслідки визнання страйку незаконним.
66. Поняття і значення трудового договору. Відмінність трудового договору від суміжних цивільно-правових договорів, пов'язаних з працею (підряду, доручення, авторського та ін.).
67. Сторони трудового договору. Зміст і форма трудового договору.
68. Юридичні гарантії при прийомі на роботу.
69. Порядок укладення трудового договору.
70. Види трудових договорів.
71. Особливості укладання окремих видів трудових договорів: контракт як особлива форма трудового договору; трудовий договір за організованим набором; трудовий договір з працівником, що приймається за конкурсом;

трудоий договір про суміщення професій (посад); трудоий договір про роботу за сумісництвом.

72. Переведення на іншу роботу: поняття, класифікація переведень. Переміщення на інше робоче місце і його відмінність від переведення.
73. Зміна істотних умов праці.
74. Атестація працівників: поняття, значення її проведення, коло працівників, що проходять атестацію, правові наслідки атестації.
75. Загальна характеристика підстав припинення трудоого договору, їх класифікація. Додаткові підстави припинення трудоого договору.
76. Гарантії від необґрунтованих звільнень. Додаткові гарантії при звільненні для деяких категорій працівників.
77. Порядок звільнення і проведення розрахунку. Вихідна допомога. Правові наслідки незаконного переведення і звільнення працівників. Правове регулювання відсторонення від роботи.
78. Загальна характеристика законодавства про колективні угоди і колективні договори.
79. Колективні переговори: предмет, порядок ведення, учасники, їх гарантії. Вирішення розбіжностей під час колективних переговорів.
80. Поняття і види колективних угод. Сторони і зміст колективних угод.
81. Порядок укладення, зміни колективних угод і контроль за їх виконанням.
82. Поняття і сторони колективного договору, порядок його укладання. Зміст і структура колективного договору.
83. Порядок укладення, зміни колективного договору і контроль за його виконанням.
84. Загальні положення цивільно-правового договору.
85. Загальна характеристика господарських договорів.
86. Договори про передачу майна у власність.
87. Договори про передачу майна у користування. Найм. Оренда. Договори про виконання робіт.
88. Договори про надання послуг.
89. Договори з надання фінансових послуг.
90. Договори з розпорядження майновими правами інтелектуальної власності.

12. РОЗПОДІЛ БАЛІВ, ЯКІ ОТРИМУЮТЬ СТУДЕНТИ

Максимальна кількість балів за вивчення дисципліни складає 100 балів.

Рейтинг успішності студента за вивчення – це сума балів за змістовий практичний модуль (семінарські заняття), модуль самостійної роботи, тестовий модульний контроль.

Поточне тестування та самостійна робота								Модуль 2 (ІНДЗ)	Сума
Змістовий модуль 1						Змістовий модуль 2			
T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	30	100
8	8	8	8	8	8	11	11		

По завершенні визначається рейтинг знань в межах 100 бальної шкали.

ШКАЛА ОЦІНЮВАННЯ: НАЦІОНАЛЬНА ТА ECTS

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка ECTS	Оцінка за національною шкалою	
		для екзамену, курсового проекту (роботи), практики	для заліку
90 – 100	A	відмінно	зараховано
82-89	B	добре	
74-81	C		
64-73	D	задовільно	
60-63	E		
35-59	FX	незадовільно з можливістю повторного складання	не зараховано з можливістю повторного складання
0-34	F	незадовільно з обов'язковим повторним вивченням дисципліни	не зараховано з обов'язковим повторним вивченням дисципліни

13. МЕТОДИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

- 1) робоча навчальна програма дисципліни;
- 2) навчально-методичний комплекс дисципліни;
- 3) конспект лекцій;
- 4) тестові завдання.

14. РЕКОМЕНДОВАНІ ДЖЕРЕЛА

Базові нормативно-правові акти

1. Конституція України: Прийнята на п'ятій сесії Верховної Ради України 28 червня 1996 року. Відомості Верховної Ради України. 1996. № 30. Ст. 141.
2. Господарський кодекс України від 16.01.2003 р. // Офіційний вісник України. – 2003. – № 11. – Ст. 462. 25
3. Декларація соціальної справедливості: гідна праця та соціальний захист від 10.02.2013 р. URL: http://www.mlsp.gov.ua/labour/control/uk/publish/article?art_id=148588&cat_id=34941
4. Деякі питання розслідування та ведення обліку нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві. Постанова Кабінету Міністрів України від 25.08.2004 № 1112. ОВУ. 2004. № 25. Ст. 2337.
5. Європейська соціальна хартія (переглянута): Хартія Ради Європи від 3 травня 1996 р. № ETS 163. URL: http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/994_062
6. Загальна декларація прав людини: декларація ООН від 10.12.1948 р. URL: <http://www.rada.gov.ua/>
7. Загальнодержавна програма адаптації законодавства України до законодавства Європейського Союзу: Закон України від 18.03.2004 р. № 1629-IV. URL: <http://www.rada.gov.ua/>
8. Інструкція про безготівкові розрахунки в Україні в національній валюті, затверджена постановою Правління НБУ від 21 січня 2004 р. № 22. Офіційний вісник України. 2004. № 13. Ст. 908.
9. Інструкція про порядок ведення трудових книжок працівників. Затв. наказом Міністерства праці України, Міністерства юстиції України, Міністерства соціального захисту України від 29.07.93 № 58. Інформаційний Бюлетень Міністерства праці України. 1993. № 9.
10. Інструкція про порядок видачі документів, що засвідчують тимчасову неприцездатність громадян. Затв. наказом Міністерства охорони здоров'я України від 13.11.2001 № 455. ОВУ. 2001. № 49. Ст. 2216.
11. Інструкція про порядок внесення подання про відсторонення осіб від роботи або іншої діяльності. Затв. наказом Міністерства охорони здоров'я України від 14.04.95 № 66. Бюлетень законодавства та юридичної практики України. 2000. № 7. С. 485.
12. Інструкція про службові відрядження в межах України та за кордон. Затв. наказом Міністерства фінансів в ред. від 10.06.99 № 146. ОВУ. 1999. № 26. Ст. 1255.
13. Кодекс законів про працю України: Закон від 10.12.1971 р. № 322-VIII. Відомості Верховної Ради УРСР. 1971. Ст. 375. URL: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/322-08>
14. Конвенція № 10 «Про мінімальний вік допуску дітей до роботи в сільському господарстві» (Рат. 11.08.56). ВВР. 1956. № 7. Ст.123.
15. Конвенція № 132 (переглянута) «Про оплачувані відпустки». (Рат.

- 29.05.2001). ОВУ. 2001. № 25. Ст. 1102.
16. Конвенція № 140 «Про оплачувані учбові відпустки» (Рат. 26.09.2002). ОВУ. 2002. № 44. Ст. 1998.
 17. Конвенція № 150 «Про адміністрацію праці: роль, функції та організація» (Рат. 01.07.2004). ОВУ. 2004. № 29. Ст. 1957.
 18. Конвенція № 100 «Про рівну винагороду чоловіків і жінок за працю рівної цінності» (Рат. 09.06.56). ВВР. 1956. № 5. Ст. 75.
 19. Конвенція № 103 «Про охорону материнства» (Рат. 11.08.56). ВВРУ. 1956. № 7. Ст. 123.
 20. Конвенція № 105 «Про скасування примусової праці» (Рат. 05.10.2000). ВВВУ. 2000. № 44. Ст. 1879.
 21. Конвенція № 106 «Про щотижневий відпочинок у торгівлі та установах» (Рат. 29.05.68). ВВРУ. 1968. № 30. Ст. 192.
 22. Конвенція № 111 «Про дискримінацію в галузі праці та занять» (Рат. 30.06.61). ВВРУ. 1961. № 46. Ст. 513.
 23. Конвенція № 115 «Про захист трудящих від іонізуючої радіації» (Рат. 29.05.68). ВВРУ. 1968. № 30. Ст. 193.
 24. Конвенція № 120 «Про гігієну праці в торгівлі та установах» (Рат. 29.05.68). ВВРУ. 1968. № 30. Ст. 194.
 25. Конвенція № 135 «Про представників працівників» (Рат. 15.05.2003). ОВУ. 2003. № 23. Ст. 1029.
 26. Конвенція № 138 «Про мінімальний вік для прийняття на роботу» (Рат. 07.03.79). ВВРУ. 1979. № 12. Ст. 146.
 27. Конвенція № 14 «Про щотижневий відпочинок на промислових підприємствах» (Рат. 29.05.68). ВВРУ. 1968. Ха 30. Ст. 191.
 28. Конвенція № 142 «Про професійну орієнтацію і професійну підготовку в галузі розвитку людських ресурсів» (Рат. 07.03.79). ВВРУ. 1979. № 12. Ст. 146. .
 29. Конвенція № 15 «Про мінімальний вік допуску підлітків до роботи вантажниками вугілля чи кочегарами на флоті» (Рат. 11.08.56). ВВР. 1956. № 7. Ст. 123.
 30. Конвенція № 154 «Про сприяння колективним переговорам» (Рат. 04.02.94). ВВРУ. 1994. № 23. Ст. 165.
 31. Конвенція № 156 «Про рівне ставлення й рівні можливості для трудящих чоловіків і жінок: трудящі із сімейними обов'язками» (Рат. 22.10.99). ОВУ. 1999. № 43. Ст. 2134.
 32. Конвенція № 158 «Про припинення трудових відносин з ініціативи підприємця» (Рат. 04.02.94). ВВРУ. 1994. № 23. Ст. 166.
 33. Конвенція № 159 «Про професійну реабілітацію та зайнятість інвалідів» (Рат. 06.03.2003). ОВУ. 2003. № 14. Ст. 610.
 34. Конвенція № 16 «Про обов'язковий медичний огляд дітей та підлітків, зайнятих на боргу суден» (Рат. 11.08.56). ВВР. 1956. № 7. Ст. 123.
 35. Конвенція № 182 «Про заборону та негайні заходи щодо ліквідації найгірших форм дитячої праці» (Рат. 05.10.2000). ОВУ. 2000. № 44. Ст. 1880.
 36. Конвенція № 2 «Про безробіття» (Рат. 04.02.94). ВВРУ. 1994. № 23. Ст. 164.

37. Конвенція № 45 «Про застосування праці жінок на підземних роботах у будь-яких шахтах» (Рат. 30.06.61). ВВРУ. 1961. № 46. Ст. 511.
38. Конвенція № 47 «Про скорочення робочого часу до сорока годин на тиждень» (Рат. 09.06.56). ВВР. 1956. № 5. Ст. 75.
39. Конвенція № 52 «Про щорічні оплачувані відпустки» (Рат. і 1.08.56). ВВР. 1956. № 7. Ст. 123.
40. Конвенція № 58 «Про мінімальний вік дітей для допуску до роботи ввмори»(Рат. 11.08.56). ВВР. 1956. № 7. Ст. 123.
41. Конвенція № 59 «Про мінімальний вік дітей для прийняття на роботу в промисловості» (Рат. 11.08.56). ВВР. 1956. № 7. Ст. 123.
42. Конвенція № 60 «Про вік дітей для прийняття на непромислові роботи» (Рат. 11.08.56). ВВР. 1956. № 7. Ст. 123.
43. Конвенція № 77 «Про медичний огляд дітей і підлітків з метою встановлення їх придатності для праці в промисловості» (Рат. 11.08.56). ВВРУ. 1956. № 7. Ст. 123.
44. Конвенція № 78 «Про медичний огляд дітей і підлітків з метою встановлення придатності до праці на непромислових роботах» (Рат. 11.08.56). ВВРУ. 1956. № 7. Ст. 123.
45. Конвенція № 79 «Про обмеження нічної праці дітей і підлітків на непромислових роботах» (Рат. 11.08.56). ВВРУ. 1956. № 7. Ст. 123.
46. Конвенція № 87 «Про свободу асоціації і захист права на організацію» (Рат. 11.08.56). ВВРУ. 1956. № 7. Ст. 123.
47. Конвенція № 90 «Про нічну працю підлітків у промисловості» (Рат. 11.08.56). ВВРУ. 1956. № 7. Ст. 123.
48. Конвенція № 95 «Про охорону заробітної плати» (Рат. 30.06.61). ВВРУ. 1961. № 46. Ст. 512.
49. Конвенція № 98 «Про застосування принципів права на організацію і ведення колективних переговорів» (Рат. 11.08.56). ВВРУ. 1956. № 7. Ст. 123.
50. Конвенція про захист прав людини і основоположних свобод: Конвенція Ради Європи від 04.11.1950 р. URL: http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/995_004
51. Концепція адаптації законодавства України до законодавства Європейського Співтовариства: Постанова Кабінету Міністрів України від 16.08.99 р., № 1496.
52. Міжнародний пакт про громадянські і політичні права: міжнародний документ від 16.12.1966 р. URL: <http://www.rada.gov.ua/>
53. Міжнародний пакт про економічні, соціальні і культурні права: міжнародний документ від 16.12.1966 р. URL: <http://www.rada.gov.ua/>
54. Основи законодавства України про загальнообов'язкове державне соціальне страхування: Закон України від 09.07.2003 р. № 1058-IV. Відомості Верховної Ради України. 2003. № 49-51. Ст. 376.
55. Положення про ведення касових операцій у національній валюті в Україні, затверджене Постановою правління НБУ від 15 грудня 2004 р. № 637. Офіційний вісник України. 2005. № 3. Ст. 155. 22.
56. Порядок провадження торговельної діяльності та правила торговельного

обслуговування на ринку споживчих товарів, затверджений постановою КМУ від 15 червня 2006 р. № 833 (Назва Постанови із змінами, внесеними згідно з Постановою КМУ від 29.06.2011 р. № 706). Офіційний вісник України. 2006. № 25. Ст. 1818.

57. Про біженців та осіб, які потребують додаткового або тимчасового захисту: Закон України від 08.07.2011 № 3671-VI. Голос України від 03.08.2011. № 142.
58. Про благодійну діяльність та благодійні організації: Закон України від 05.07.2012 № 5073-VI. Відомості Верховної Ради. 2013. № 25. Ст. 252.
59. Про виконання рішень та застосування практики Європейського суду з прав людини: Закон України від 23.02.2006 р. № 3477-IV: за станом на 02.12.2012. Відомості Верховної Ради України. 2006. № 30. Ст. 260. URL: <http://rada.gov.ua/>
60. Про вищу освіту: Закон України від 01.07.2014 № 1556-VII. Відомості Верховної Ради України. 2014. № 37-38. Ст.2004.
61. Про відпустки. Закон України від 15.11.1996 р. № 504/96-ВР. Відомості Верховної Ради України. 1997. № 2. Ст. 4.
62. Про впорядкування застосування контрактної форми трудового договору. Постанова Кабінету Міністрів України від 19.03.94 № 170. Зібрання законодавства України. т. 9,9(ПКМ)7.
63. Про гарантії і компенсації для працівників, які направляються для підвищення кваліфікації, підготовки, перепідготовки, навчання інших професій з відривом від виробництва. Постанова Кабінету Міністрів України від 28.06.97 № 695. ОВУ. 1997. число 28. С. 65.
64. Про гарантії та компенсації при переїзді на роботу в іншу місцевість. Затв. постановою Кабінету Міністрів України від 02.03.98 № 255. ОВУ. 1998. № 9. Ст. 351.
65. Про громадські об'єднання: Закон України від 22.03.2012 р. № 4572-VI. Відомості Верховної Ради України. 2013. № 1. Ст. 1.
66. Про державне регулювання діяльності у сфері трансферу технологій: Закон України від 14 вересня 2006 р. Відомості Верховної Ради України. 2006. № 45. Ст. 434.
67. Про державні соціальні стандарти та державні соціальні гарантії: Закон України від 05.10.2000 р. № 2017-III. Відомості Верховної Ради України. 2000. № 48. Ст. 409.
68. Про державно-приватне партнерство: Закон України від 01.07.2010 р. Відомості Верховної Ради України. 2010. № 40. Ст. 524. 14.
69. Про державну допомогу сім'ям з дітьми: Закон України від 21.11.1992 р. № 2811-XII. Відомості Верховної Ради України. 1993. № 5. Ст. 21.
70. Про електронний цифровий підпис: Закон України від 22 травня 2003 р. Відомості Верховної Ради України. 2003. № 36. Ст. 276.
71. Про електронні документи та електронний документообіг: Закон України від 22 травня 2003 р. Відомості Верховної Ради України. 2003. № 36. Ст. 275.
72. Про забезпечення прав і свобод громадян та правовий режим на тимчасово окупованій території України: Закон України від 15.04.2014 № 1207-VII. Відомості Верховної Ради. 2014. № 26. Ст.892

73. Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків: Закон України від 08.09.2005 р. № 2866-IV: за станом на 07.01.2018. Відомості Верховної Ради України. 2005. № 52. Ст. 561. URL: <http://rada.gov.ua/>
74. Про загальний військовий обов'язок і військову службу: Закон України Закон від 25.03.1992 № 2232-XII. Відомості Верховної Ради України. 1992. № 27. Ст. 385.
75. Про Загальнодержавну програму адаптації законодавства України до законодавства Європейського Союзу: Закон України від 18.03.2004 р. № 1629-IV: за станом на 01.10.2011. Відомості Верховної Ради України. 2004. № 29. Ст. 367. URL: <http://rada.gov.ua/>
76. Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності: Закон України від 23.09.1999 р. № 1105-XIV. Відомості Верховної Ради України. 1999. № 46-47. Ст. 403.
77. Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття: Закон України від 02.03.2000 р. № 1533-III. Відомості Верховної Ради України. 2000. № 22. Ст. 171.
78. Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування: Закон України від 09.07.2003 р. № 1058-IV. Відомості Верховної Ради України. 2003. № 49-51. Ст. 376.
79. Про зайнятість населення: Закон України від 05.07.2012 р. № 5067-VI. Відомості Верховної Ради України. 2013. № 24. Ст. 243.
80. Про запобігання корупції: Закон України від 14.10.2014 № 1700-VII. Відомості Верховної Ради. 2014. № 49. Ст. 2056.
81. Про засади державної мовної політики: Закон України від 03.07.2012 № 5029-VI. Голос України від 10.08.2012. № 146.
82. Про захист персональних даних: Закон України від 01.06.2010 р. № 2297-VI. Відомості Верховної Ради України. 2010. № 34. Ст. 481.
83. Про захист прав споживачів: Закон України від 12 травня 1991 р. (в ред. Закону від 1 грудня 2005 р.). Відомості Верховної Ради України. 2006. № 7. Ст. 84. 23.
84. Про звернення громадян: Закон України № 393/96-ВР від 2 жовтня 1996 року. Відомості Верховної Ради України. 1996. № 47. Ст. 256.
85. Про здійснення державних закупівель: Закон України від 01.06.2010 р. Відомості Верховної Ради України. 2010. № 33. Ст. 471.
86. Про зовнішню трудову міграцію: Закон України від 05.11.2015 р. № 761-VIII. Відомості Верховної Ради України. 2015. № 49-50. Ст. 463. URL: <http://rada.gov.ua/>
87. Про інноваційну діяльність: Закон України від 4 липня 2002 р. Відомості Верховної Ради України. 2002. № 36. Ст. 266.
88. Про іпотеку: Закон України від 5 червня 2003 р. Відомості Верховної Ради України. 2003. № 38. Ст. 313.
89. Про компенсацію громадянам втрати частини доходів у зв'язку з порушенням строків їх виплати: Закон України від 19.10.2000 р. № 2050-III. Відомості Верховної Ради України. 2000. № 49. Ст. 422.
90. Про Конституційний Суд України: Закон України від 13.07.2017 р. № 2136-VIII. Відомості Верховної Ради України. 2017. № 35. Ст. 376.

91. Про Концепцію адаптації законодавства України до законодавства Європейського Союзу: Постанова КМУ, Концепція від 16.08.1999 р. № 1496. URL: <http://rada.gov.ua/>
92. Про Концепцію державної міграційної політики: Концепція, Указ Президента України від 30.05.2011 р. № 622/2011. URL: <http://rada.gov.ua/>
93. Про концесії: Закон України від 16 липня 1999 р. Відомості Верховної Ради України. 1999. № 41. Ст. 372.
94. Про ліцензування певних видів господарської діяльності: Закон України від 1 червня 2000 р. Відомості Верховної Ради України. 2000. № 36. Ст. 299.
95. Про міжнародне приватне право: Закон України від 23.06.2005 р. № 2709-IV. Відомості Верховної Ради України. 2005. № 32. Ст. 422.
96. Про міжнародні договори України: Закон України від 29.06.2004 № 1906-IV. Відомості Верховної Ради України. 2004. № 50. Ст. 540.
97. Про невідкладні заходи щодо забезпечення своєчасної виплати заробітної плати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат. Указ Президента України від 12.05.96 № 333/96. УК. 14.05.96.
98. Про норми відшкодування витрат на відрядження в межах України та за кордон. Постанова Кабінету Міністрів України від 23.04.99 № 663. ОВУ,– 1999. № 17. Ст. 720.
99. Про оплату праці: Закон України від 24.03.1995 № 108/95-ВР. Відомості Верховної Ради України. 1995. № 17. Ст. 121.
100. Про організаційні заходи, пов'язані із забезпеченням представництва України під час розгляду справ у Європейському суді з прав людини: Постанова Кабінету Міністрів України від 29.04.2004 р. № 553. URL: <http://rada.gov.ua/>
101. Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності: Закон України від 22.06.2012 р. № 5026-VI. Відомості Верховної Ради. 2013. № 22. Ст. 216.
102. Про оренду державного та комунального майна: Закон України від 10 квітня 1992 р. (в ред. ЗУ від 14 березня 1995 р.). Відомості Верховної Ради України. 1995. № 15. Ст. 99.
103. Про оренду землі: Закон України від 6 жовтня 1998 р. (в ред. ЗУ від 2 жовтня 2003 р.). Відомості Верховної Ради України. 2004. № 10. Ст. 102.
104. Про освіту: Закон України від 05.09.2017 р. № 2145-VIII. Відомості Верховної Ради УРСР. 2017. № 38-39. Ст. 380.
105. Про основи національної безпеки України: Закон України від 19.06.2003 р. № 964-IV: за станом на 30.11.2017. Відомості Верховної Ради України. 2003. № 39. Ст. 351. URL: <http://rada.gov.ua/>
106. Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні: Закон України від 21.03.1991 р. № 875-XII. Відомості Верховної Ради УРСР. 1991. № 21. Ст. 252.
107. Про охорону праці: Закон України від 14.10.1992 р. № 2694-XII. Відомості Верховної Ради України. 1992. № 49. Ст. 668.
108. Про оцінку майна, майнових прав та професійну оціночну діяльність в Україні: Закон України від 12 липня 2001 р. Відомості Верховної Ради України. 2001. № 47. Ст. 251. 27
109. Про пенсійне забезпечення: Закон України від 05.11.1991 р. № 1788-XII.

- Відомості Верховної Ради України. 1992. № 3. Ст. 10.
110. Про підтвердження відповідності: Закон України від 17 травня 2001 р. Відомості Верховної Ради України. 2001. № 32. Ст. 169.
 111. Про порядок виїзду з України і в'їзду в Україну громадян України: Закон України від 21.01.1994 р. № 3857-XII: за станом на 06.02.2018. Відомості Верховної Ради України. 1994. № 18. Ст. 101. URL: <http://rada.gov.ua/>
 112. Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів): Закон України від 03.03.1998 р. № 137/98-ВР. Відомості Верховної Ради України. 1998. № 34. Ст. 227.
 113. Про порядок здійснення розрахунків в іноземній валюті: Закон України від 23 вересня 1994 р. Відомості Верховної Ради України. 1994. № 40. Ст. 364.
 114. Про порядок повідомної реєстрації галузевих і регіональних угод, колективних договорів. Постанова Кабінету Міністрів України від 05.04.94 № 225. Зібрання законодавства України. Ст. 9, 9(ПКМ)18.
 115. Про порядок реєстрації, перереєстрації та ведення обліку осіб, які шукають роботу: Порядок, Постанова Кабінету Міністрів України від 20.03.2013 р. № 198. URL: <http://rada.gov.ua/>
 116. Про правовий статус іноземців та осіб без громадянства: Закон України від 22.09.2011 № 3773-XI. Відомості Верховної Ради України. 2012. № 19-20. Ст.179.
 117. Про практику розгляду судами цивільних справ за позовами про відшкодування шкоди. Постанова Пленуму Верховного Суду України від 27.03.92 № 6.–Бюлетень законодавства та юридичної практики України. 1999. № 12.
 118. Про приватизацію державного майна: Закон України від 4 березня 1992 р. (в ред. ЗУ від 19 лютого 1997 р.). Відомості Верховної Ради України. 1997. № 17. Ст. 122.
 119. Про приватизацію невеликих державних підприємств (малу приватизацію): Закон України від 6 березня 1992 р. (в ред. ЗУ від 15 травня 1996 р.). Відомості Верховної Ради України. 1996. № 34. Ст. 160.
 120. Про професійний розвиток працівників: Закон України від 12.01.2012 № 4312-VI. Відомості Верховної Ради України. 2012. № 39. Ст. 462.
 121. Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності: Закон України від 15.09.1999 р. № 1045-XIV. Відомості Верховної Ради України. 1999. № 45. Ст. 397.
 122. Про ратифікацію Європейської конвенції про правовий статус трудящих-мігрантів: Закон України від 16.03.2007 р. № 755-V (755-16). Відомості Верховної Ради України. 2007. № 21. Ст. 290. URL: <http://rada.gov.ua/>
 123. Про ратифікацію Європейської соціальної хартії (переглянутої): Закон України від 14.09.2006 р. № 137-V. Відомості Верховної Ради України. 2006. № 43. Ст. 418. URL: <http://rada.gov.ua/>
 124. Про ратифікацію Конвенції Міжнародної організації праці № 173 1992 року про захист вимог працівників у випадку неплатоспроможності роботодавця: Закон України від 19.10.2005 р. № 2996-IV. Відомості Верховної Ради України. 2006. № 2-3. Ст.39. URL: <http://rada.gov.ua/>

125. Про ратифікацію Конвенції про захист прав людини і основоположних свобод 1950 року, протоколів № 1, 2, 4, 7 та 11 до Конвенції: Закон України від 17.07.1997 р. № 475/97-ВР. Відомості Верховної Ради України. 1997. № 40. Ст. 263. URL: <http://rada.gov.ua/>
126. Про ратифікацію Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони: Закон України від 16.09.2014 р. № 1678-VII. Відомості Верховної Ради України. 2014. № 40. Ст. 2021. URL: <http://rada.gov.ua/>
127. Про свободу пересування та вільний вибір місця проживання в Україні: Закон України від 11.12.2003 р. № 1382-IV: за станом на 16.04.2017. Відомості Верховної Ради України. 2004. № 15. Ст. 232. URL: <http://rada.gov.ua/>
128. Про соціальний діалог в Україні Верховна Рада України: Закон України від 23.12.2010 № 2862-VI. Відомості Верховної Ради України. 2011. № 28. Ст. 255.
129. Про соціальний і правовий захист військовослужбовців та членів їх сімей: Закон України від 20.12.1991 р. № 2011-XII. Відомості Верховної Ради України. 1992. № 15. Ст. 190.
130. Про сприяння розвитку громадянського суспільства в Україні: Указ Президента України від 26.02.2016 р. № 68/2016. URL: www.rada.gov.ua
131. Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні: Закон України від 05.02.1993 р. № 2998-XII: за станом на 01.01.2017. Відомості Верховної Ради України. 1993. № 16. Ст. 167. URL: <http://rada.gov.ua/>
132. Про стандарти, технічні регламенти та процедури оцінки відповідності: Закон України від 1 грудня 2005 р. Відомості Верховної Ради України. 2006. № 12. Ст. 101.
133. Про стандартизацію: Закон України від 17 травня 2001 р. Відомості Верховної Ради України. 2001. № 31. Ст. 145.
134. Про страхування: Закон України в ред. від 07.03.1996 р. № 85/96-ВР. Відомості Верховної Ради України. 1996. № 18. Ст. 78.
135. Про судову практику в справах про відшкодування моральної (немайнової) шкоди. Постанова Пленуму Верховного Суду України від 31.03.95 № 4. Бюлетень законодавства та юридичної практики України. 1998. № 5. С. 167.
136. Про судову практику в справах про відшкодування шкоди, заподіяної підприємствам, установам, організаціям їх працівниками. Постанова Пленуму Верховного Суду України від 29.12.92 № 14. Бюлетень законодавства та юридичної практики України. 1999. № 12.
137. Про судоустрій і статус суддів: Закон України від 02.06.2016 № 1402-VIII. URL: www.rada.gov.ua
138. Про суміщення посад і службу родичів в установах, підприємствах і організаціях усуспільненого сектора. Постанова Ради Народних комісарів УРСР від 04.06.33. Бюлетень законодавства та юридичної практики України. 1997. № 11-12. С. 312.

139. Про схвалення Стратегії державної міграційної політики України на період до 2025 року: Концепція, Розпорядження Кабінету Міністрів України від 21.06.2017 р. № 428-р. URL: <http://rada.gov.ua/>
140. Про схвалення стратегії подолання бідності: Розпорядження Кабінету Міністрів України від 16.03.2016 р. № 161-р. URL: <https://www.kmu.gov.ua/ua/npras/248898080>
141. Про товарну біржу: Закон України від 10 грудня 1991 р. Відомості Верховної Ради України. 1992. № 10. Ст. 139.
142. Про трудові книжки працівників. Постанова Кабінету Міністрів України від 27.04.93 № 301. Зібрання законодавства України. Ст. 6, 6(ПКМ)46.
143. Про трудові колективи і підвищення їх ролі в управлінні підприємствами, установами, організаціями: Закон СРСР від 17.06.1983 № 9500-Х
144. Про угоди про розподіл продукції: Закон України від 14 вересня 1999 р. Відомості Верховної Ради України. 1999. № 44. Ст. 391.
145. Про Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини: Закон України від 23.12.97 р. № 776/97-ВР. Голос України від 20.01.1998.
146. Про фінансовий лізинг: Закон України від 16 грудня 1997 р. (в ред. ЗУ від 11 грудня 2003 р.). Відомості Верховної Ради України. 2004. № 15. Ст. 231.
147. Список сезонних робіт, зайнятість на яких протягом повного сезону зараховується до стажу для призначення пенсії за рік роботи. Затв. постановою Кабінету Міністрів України від 12.10.92 № 583. Зібрання законодавства України.—т. 5,5(ПКМ)7.
148. Статут Організації Об'єднаних Націй і Статут Міжнародного Суду ООН: міжнародний документ від 26.06.1945 р. URL: www.rada.gov.ua
149. Типова форма контракту з керівником підприємства, що є у державній власності. Затв. постановою Кабінету Міністрів України від 02.08.95 № 597. ЗПУ. 1995. № 11.
150. Типова форма контракту з працівником. Затв. наказом Міністерства праці України від 15.04.94 № 23.—Інформаційний Бюлетень Міністерства праці України. 1994. № 6.
151. Типове положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці. Затв. наказом Державного комітету України з нагляду за охороною праці від 26.01.2005 № 15. ОВУ. 2005. № 8. Ст.455.
152. Угода між Україною та Великою Соціалістичною Народною Лівійською Арабською Джамагірією про співпрацю у сфері праці та працевлаштування (Рат. 15.06.2004). ВВРУ. 2004. № 37. Ст. 454. № 29
153. Угода між Урядом України і Урядом Російської Федерації про трудову діяльність і соціальний захист громадян України і Росії, які працюють за межами кордонів своїх країн. Інформ. бюл. МЛУ. 1995. № 7.
154. Угода між Урядом України і Урядом Соціалістичної Республіки В'єтнам про взаємне працевлаштування громадян та їх соціальний захист (Рат. 04.02.98). ОВУ. 1998. № 6. Ст. 204.
155. Угода між Урядом України та Урядом Республіки Білорусь про трудову діяльність та соціальний захист громадян України та Республіки Білорусь, які працюють за межами своїх держав (Рат. 26.04.96). ВВРУ. 1996.-№ 26.-Ст.

- 112.
156. Угода між Урядом України та Урядом Республіки Вірменія про трудову діяльність та соціальний захист громадян України та Республіки Вірменія, які працюють за межами своїх держав (Рат. 26.04.96). ВВРУ. 1996.-№ 26.-Ст. 113.
157. Угода між Урядом України та Урядом Словацької Республіки про взаємне працевлаштування громадян (Рат. 04.02.98). ОВУ. 1998. № 6. Ст.203.
158. Угода між Урядом України та Урядом Чеської Республіки про взаємне працевлаштування громадян України та громадян Чеської Республіки (Рат. 06.12.96). ВВРУ. 1997.-№ 5. Ст. 35.
159. Угода про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони: Закон України від 16.09.2014 р. № 1678-VII. Відомості Верховної Ради України. 2014. № 40. Ст. 2021. URL: <http://rada.gov.ua/>
160. Угода про співробітництво в галузі трудової міграції та соціального захисту трудівників-мігрантів (Рат. 11.07.95). ВВРУ 1995. № 29. Ст.221.
161. Цивільний кодекс України від 16.01.2003. ОВУ. 2003. № 11. Ст. 461.
162. Цивільний процесуальний кодекс України від 18.03.2004. ОВУ. № 16. Ст. 1088.

Допоміжна наукова література

1. Андрійів В. М. Регулятивна та охоронна функції трудового права. Науковий вісник Ужгородського національного університету. 2010. № 14. С. 412-414.
2. Барегамян С. Х. Своєрідність та перспективи розвитку конституційно-правових відносин у сфері праці. Вісник Маріупольського державного університету. Серія: Право. 2017. Вип. 13. С. 196-203.
3. Барегамян С. Х. Конституційно-правові аспекти визначення та функціонування системи захисту права людини на працю в Україні. Юридичний науковий електронний журнал. 2016. № 6. С. 37-41. URL: <http://www.lsej.org.ua/>
4. Близнюк Е. Право работника на увольнение по собственному желанию и способы его ограничения. Підприємництво, господарство і право. 2005. № 1. С. 43-47.
5. Божко В. М. Засади правового регулювання оплати праці: теоретичний аспект: монографія. Полтава: [ПолтНТУ ім. Ю. Кондратюка], 2011. 402 с.
6. Бойко М. Д. Трудове право України: навч. посібник. 3-є вид. К.: Центр учбової літератури, 2014. 392 с.
7. Бойко М. Д. Трудовий договір: теорія і практика: навч. посібник. 2-є вид. К.: Центр учбової літератури, 2014. 394 с.
8. Болотіна Н. Б. Трудове право України: підруч. [5-те вид., перероб. і доп.]. Київ: Знання, 2008. 860с.
9. Буряк В. До поняття правового захисту трудових прав працівників. Вісник Львівського університету. 2009. Вип. 48. С. 177-182.

10. Валецька О.В. Правове регулювання оплати праці: монографія. Миколаїв: Вид-во ЧДУ ім. Петра Могили, 2012. 220 с.
11. Венедіктов С. В. Правове регулювання трудових відносин: вітчизняний та зарубіжний досвід. Київ: Алерта, 2012. 368с.
12. Верланов С. О. Економічні і соціальні права людини: європейські стандарти та їх впровадження в юридичну практику України (загальнотеоретичне дослідження): дис... канд. юрид. наук: 12.00.01 / Львівський національний ун-т ім. Івана Франка. Л., 2008. 203 с.
13. Гармонізація трудового законодавства України із законодавством Європейського Союзу: монографія / Н. М. Хуторян, Ю. В. Баранюк, С. В. Дріжчана, Л. П. Гаращенко, І. П. Лаврінчук, О. В. Макогон, М. П. Стадник, Г. І. Чанишева; Відп.ред.Н. М. Хуторян. Київ: ТОВ «Видавництво «Юридична думка», 2008. 304 с.
14. Гетьманцева Н. Д. Забезпечення реалізації права на працю і захист громадян від безробіття. Підприємництво, господарство і право. 2016. № 6. С. 84-89.
15. Гетьманцева Н. Д. Козуб І. Г. Засіб, спосіб і форма захисту трудових прав. Адвокат. 2009. № 11 (110). С. 37-42.
16. Глинська С. Щодо поняття сфери дії трудового законодавства. Вісник Львівського університету. 2008. Вип. 47. С. 132-137.
17. Глинська-Кривонос С. О. Трудове законодавство України та сфера його чинності в умовах ринкової економіки: дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05. Львівський національний університет імені Івана Франка. Львів. 2013. 150 с.
18. Гончарук В. В. Правове регулювання змін умов праці працівників міліції: автореф. дис... канд. юрид. наук: 12.00.05. Харк. нац. ун-т внутр. справ. Х., 2009. 20 с.
19. Грекова М. М. Міжнародні трудові стандарти як основа вдосконалення трудового законодавства України: автореф. дис... канд. юрид. наук: 12.00.05. Нац. юрид. акад. України ім. Я.Мудрого. Х., 2009. 20 с.
20. Дмитренко Ю. П. Трудове право України: підручник. Київ: Юрінком Інтер, 2009. С. 12. 624 с.
21. Договірне право України: навчальний посібник. Київ: Центр учбової літератури, 2016. 192 с.
22. Жилінкова О.В. Борисова В.І. Договірне право в умовах ринкової економіки: конспект лекцій. Харків: Право, 2010. 116 с.
23. Жилінкова О.В. Борисова В.І. Договірне право: Конспект лекцій. Харків: Право, 2008. 116 с.
24. Жилінкова О.В. Договірне регулювання відносин щодо інтелектуальної власності в Україні та за кордоном: монографія. Київ: Юрінком Інтер, 2015. 280 с.
25. Жінки та чоловіки на ринку праці України. Порівняльне дослідження України та ЄС. Київ: Компанія ВАІТЕ, 2011. 32 с.
26. Жукова А. І. Правове регулювання працевлаштування іноземців на території України. Збірник наукових праць Харківського національного педагогічного університету ім. Г. С. Сковороди. 2007. № 9. С. 146-149.

27. Журавель В. Принципи та види колективних форм захисту трудових прав працівників. Підприємництво, господарство і право. 2016. № 2. С. 74-77. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/Pgip_2016_2_15.
28. Занфірова Т.А. Філософські аспекти трудового права: монографія. Запоріжжя: КПУ, 2009. Ч.І. 168 с.
29. Запара С. І. Система вирішення трудових спорів в Україні та шляхи її подальшого розвитку / С. І. Запара, М. М. Ясинок. Бюлетень Української академії банківської справи. Суми, 2013. № 1(8). С. 73-76.
30. Ізуїта П. О. Правове регулювання охорони праці в умовах ринкової економіки: дис... канд. юрид. наук: 12.00.05. Харківський національний ун-т внутрішніх справ. Х., 2008. 177 с.
31. Ільченко І. Деякі питання застосування Конвенції про захист прав і основоположних свобод та практики Європейського суду з прав людини в Україні. Право України. 2009. № 10. С. 145-148.
32. Іншин М. І. Правове регулювання службово-трудова відносин в Україні: монографія. Харків: Вид-во Нац.ун-ту внутр.справ, 2004. 337 с.
33. Кабанець В. О. Теоретичні аспекти удосконалення розгляду трудових спорів (конфліктів) в Україні: автореф. дис... канд. юрид. наук: 12.00.05. Східноукраїнський національний ун-т ім. Володимира Даля. Луганськ, 2009. 20 с.
34. Коваленко О. О. Особливості правового регулювання праці молоді: дис... канд. юрид. наук: 12.00.05. Харківський національний педагогічний ун-т ім. Г. С. Сковороди. Х., 2005. 195 с.
35. Колективні угоди як результат соціального партнерства (сучасний стан і перспективи розвитку): монографія. С. М. Прилипко, О. М. Ярошенко, Н.М. Клименчук. Харків: в-во «ФІНН», 2011. 256с.
36. Константінова Н. Поняття заходів захисту у трудовому праві. Підприємництво, господарство і право. 2005. № 4. С. 45-48.
37. Кончар П. Європейська соціальна хартія – один із двох основних інструментів захисту прав людини в Європі. Право України. 2010. № 10. С. 119-128.
38. Костюк В. Трудова правосуб'єктність як основна правова властивість суб'єктів трудового права. Підприємництво, господарство і право. 2005. № 8. С. 35-39.
39. Котова Л. В. Проблеми правового статусу працівника як суб'єкта трудового права в умовах ринкових відносин: автореф. дис... канд. юрид. наук: 12.00.05. Східноукраїнський національний ун-т ім. Володимира Даля. Луганськ, 2009. 18 с.
40. Кохан В. П. Правове регулювання атестації працівників: сучасний стан і перспективи розвитку: монографія. Харків: вид-во «ФІНН», 2011. 200с.
41. Кохан В. П. Нестандартна зайнятість в Україні: виклики часу. Право та інноваційне суспільство: електрон. наук. вид. 2013. Вип. 1. С. 173–187. URL: http://apir.org.ua/wp-content/uploads/2014/11/kokhan_ua.pdf
42. Краєвська В. О. Досвід провідних світових держав в сфері забезпечення зайнятості вивільнених працівників. Вісник Луганського державного університету. 2009. № 1.
43. Краєвська В. О. Сучасний стан нормативно-правового забезпечення зайнятості

- громадян в Україні. Вісник Луганського державного університету. 2008. № 4.
44. Краснов Є. В. Основні трудові права: міжнародні стандарти і законодавство України: монографія. Одеса: Фенікс, 2012. 178 с.
 45. Лавріненко О. В. Механізм правового регулювання сумісництва у трудовому праві: проблеми застосування та напрями його удосконалення. Економіка. Фінанси. Право. 2005. № 6. С. 25-34.
 46. Лавріненко О. В. Поняття та ознаки сумісництва за трудовим правом: теоретичні аспекти питання. Економіка. Фінанси. Право. 2005. № 5. С. 28-35.
 47. Лагутіна І. В. Нестандартні форми зайнятості та особисті немайнові трудові права працівників. Право і суспільство. 2014. № 5. С. 151-156.
 48. Мацюк А. Р. Про деякі питання судового захисту трудових прав / А. Р. Мацюк, О. Р. Обущенко. Вісник Запорізького юридичного інституту Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ. 2009. № 2. С. 19-26.
 49. Мельничук Н.О. Договірне регулювання трудових відносин в нових економічних умовах. Монографія. Київ: «Хай-Тек Прес», 2012. 340 с.
 50. Мовчан А. Критерії добору кадрів при прийнятті на роботу як основа реалізації права на працю. Підприємництво, господарство і право. 2006. № 4. С. 43-46.
 51. Науково-практичний коментар до законодавства України про працю / В. Г. Ротань, І. В. Зуб, Б. С. Стичинський. Київ: Видавництво А.С.К., 2007. 940 с.
 52. Науково-практичний коментар Цивільного кодексу України. Станом на 5 вересня 2017 року. Київ: Центр учбової літератури, 2017. 784 с.
 53. Пазенок А. С. Реалізація права на працю в умовах глобальної економічної кризи. Держава і право. Юрид. і політ. науки: Зб. наук. пр. 2009. № 43. С. 313-318.
 54. Пилипенко П. Д. Трудове право України: практикум / за ред. П. Д. Пилипенка. Київ: Ін Юре, 2014. 352 с.
 55. Подоляк С.А. Недійсний та неукладений господарський договір: правові підстави та наслідки: монографія. Київ: Ліра-К, 2016. 214 с.
 56. Прилипко С. М., Ярошенко О. М. Трудове право України: підруч. [2-ге вид., перероб. і доп.]. Харків: Видавництво «ФІНН», 2009. 728с.
 57. Приходько С. Захист прав працівників при переході підприємства до іншого власника: За законодавством Німеччини, Австрії, Польщі, Росії та України у порівнянні із законодавством ЄС. Вісник прокуратури. 2006. № 4. С. 109-115.
 58. Процевський В. О. Трудове право України: навч. посіб. [для студ. юрид. вищ. навч. закл. України]. Харків: ХНПУ, 2006. 264с.
 59. Сафарова Е. Ю. Аутстафінг, аутсорсинг, лізинг персоналу: нові технології бізнесу. Простими словами про складні матерії. Москва: Ексмо, 2010. 42 с.
 60. Слюсар А. М. Правовий статус суб'єктів трудового права України: теоретико-правовий аспект: монографія. Харків: вид-во «ФІНН», 2011. 336с.
 61. Слюсар А. М. Державний контроль у сфері захисту трудових прав працівників. Держава і право. 2009. Вип. 46. С. 343-347.
 62. Смолярова М. Реалізація науково-педагогічними працівниками права

- займатися професійною діяльністю. Підприємництво, господарство і право. 2006. № 3. С. 94-96.
63. Сокол М. В. Колективний трудовий спір та конфлікт: відмінності понять. Історико-правовий часопис. 2013. № 2. С. 98-102.
 64. Стасів О. Сутність конституційних положень, що визначають основи регулювання праці в Україні. Вісник Львівського університету. 2009. Вип. 48. С. 172-178.
 65. Трудове право України: Академ. курс: підруч. [для студ. юрид. спец. вищ. навч. закл.] / [П. Д. Пилипенко, В. Я. Буряк, З. Я. Козак та ін.]; за ред. П.Д. Пилипенка. 3. вид., переробл. та доп. Київ: Видавничий Дім «Ін Юре», 2007. 536с.
 66. Трудове право: підручник / М. І. Іншин, В. І. Щербина, Д. І. Сіроха та ін. за ред. проф. М. І. Іншина та доц. В. І. Щербини. Харків: НікаНова, 2012. 560с.
 67. Хромей В. В. Конституційне право людини на працю та гарантії його реалізації: дис.... канд. юрид. наук: 12.00.02. Державний вищий навчальний заклад «Ужгородський національний університет». Ужгород. 2016. 249 с.
 68. Хуторян Н. М. Теоретичні проблеми матеріальної відповідальності сторін трудових правовідносин: монографія. Київ: Інститут Держави і права ім. В. М. Корецького НАН України, 2002. 263 с.
 69. Черняева Д. В. Международные стандарты труда (международное публичное трудовое право): учеб. пособие. Москва: КНОРУС, 2010. 232 с.
 70. Швайковська В. М. Локальне нормативно-правове регулювання праці в умовах ринкової економіки: Автореф. дис... канд. юрид. наук: 12.00.05. Харківський національний ун-т внутрішніх справ. Х., 2007. 18 с.
 71. Шулипа М. Ю. Дія локальних нормативно-правових актів, що містять норми трудового права. Актуальні проблеми держави і права. 2011. Вип. 57. С. 305–310.
 72. Щербина В. Загальна характеристика структури охоронних правовідносин у трудовому праві. Підприємництво, господарство і право. 2005. № 3. С. 86-88.
 73. Щотова Ю. М. Професійні спілки як особливий суб'єкт трудового права України: монографія. Київ: «Генеза», 2013. 360с.
 74. Юридична відповідальність та інші примусові заходи у трудовому праві: навчальний посібник / М. І. Іншин, В. І. Щербина, І. М. Ваганова. Харків: Золота миля, 2012. 495 с.
 75. Ярошенко О. Джерела трудового права на соціально-партнерському рівні. Вісник Академії правових наук України. 2005. № 2. С. 208-218.
 76. Ярошенко О. М. Теоретичні та практичні проблеми джерел трудового права України: монографія. Харків: Видавець СПД ФО Вапнярчук Н. М., 2006. 465 с.
 77. Кратенко М.В. Злоупотребление свободой договора: частно-правовые и публично-правовые аспекты: Монография. М.: Волтерс Клувер, 2010. 208 с.
 78. Мухопад В.И. Коммерциализация интеллектуальной собственности: Монография. М.: Инфра-М; Магистр, 2010. 512 с.
 79. Беяневич О.А. Господарське договірне право України (теоретичні аспекти): Монографія. – К.: Юрінком Інтер, 2006. – 592 с.

80. Вінник О. М. Господарське право: Навч. посіб./ 2-ге вид., змін. та доп. – К.: Правова єдність, 2009. – 766 с.
81. Господарський кодекс України: науково-практ. коментар / За ред. О.І Харитонова. – Х.: Одіссей, 2007. – 831 с.
82. Договірне право України. Загальна частина: навч. посіб. для студ. вищ. навч. закл. / За ред. О.В. Дзери. – К.: Юрінком Інтер, 2008. – 896 с.
83. Договірне право України. Особлива частина: навч. посіб. для студ. вищ. навч. закл. / За ред. О.В. Дзери. – К.: Юрінком Інтер, 2009. – 1200 с.
84. Мічурін Є.О. Техніка складання договорів: Навч.-практ. посіб. – Х.: Юрsvіт, 2006. – 536 с.
85. Науково-практичний коментар Цивільного кодексу України / За ред. В.М. Коссака. – К.: Істина, 2007.
86. Науково-практичний Коментар до Господарського кодексу України 2-е видання, перероблене і доповнене / За заг. ред. Г.Л. Знаменського, В.С. Щербини. – К.: Юрінком Інтер, 2008. – 720 с.
87. Підприємницьке право: Підручник / за ред.. О.В. Старцева. – 3-тє вид., перероб. і допов. – К.: Істина, 2007. – 864 с.
88. Правове регулювання підприємницької діяльності у сфері торгівлі: зб. Нормативно-правових актів / Упоряд. О.І. Дорошенко. – Д.: Дніпрокнига, 2008. – 1056 с.
89. Хозяйственное право Украины: Учебник / Под ред. В.К. Мамутова. – К.: Юринком Интер, 2002. – 912 с.

Інформаційні ресурси

1. <http://portal.rada.gov.ua> Офіційний веб-сайт Верховної Ради України.
2. <http://kmu.gov.ua> Офіційний веб-сайт Кабінету Міністрів України.
3. <http://ccu.gov.ua> Офіційний веб-сайт Конституційного Суду України.
4. <http://president.gov.ua> Офіційний веб-сайт Президента України.
5. <http://www.pravo.org.ua> Центр політико-правових реформ

