

ТЕМИ РЕФЕРАТИВ

Теми сформульовані для стимулювання аналізу та застосування теорії на практиці.

1. **Діалектика Цінностей-Ставлення-Поведінка:** Модель Ненсі Адлер та її застосування для пояснення конфліктів у мультинаціональних корпораціях.
2. **Теорія кінцевих та інструментальних цінностей Мілтона Рокіча:** Порівняльний аналіз ціннісних пріоритетів менеджерів та активістів.
3. **Еволюція цінностей поколінь та організаційна поведінка:** Аналіз впливу цінностей "Протестантської етики праці" (1940-50-і) проти "Етики хіпі" (1960-70-і) на лояльність та автономію на робочому місці.
4. **Культура довіри vs. культура підозри:** Вплив сприйняття природи людини (добра/погана) на правила ведення бізнесу та безпеку в суспільстві.
5. **Ціннісна орієнтація за Олпортом:** Аналіз домінування економічних та теоретичних цінностей у сучасній бізнес-освіті (МВА).
6. **"Can Do" vs. "En Shah Allah":** Порівняльний аналіз домінуючого та гармонійного ставлення до навколишнього світу та його вплив на інноваційну діяльність.
7. **Роль пізнавального, емоційного та поведінкового компонентів** ставлення у формуванні прихильності до організації.
8. **Відмінності в сприйнятті простору:** Вплив особистої, змішаної та суспільної орієнтації на дизайн офісних просторів (open space vs. приватні кабінети).
9. **Діяльність: орієнтація на "Дію" (Doing) проти "Існування" (Being):** Наслідки для тайм-менеджменту та ефективності роботи в різних культурах.
10. **Проблема стереотипів у міжкультурному менеджменті:** Аналіз ризиків використання "суспільних норм" як абсолютного визначника поведінки конкретної людини.
11. **Вплив культури на оплату праці:** Аналіз ціннісних переваг (наприклад, старшинство проти результативності) на формування системи винагород в організаціях.
12. **"Чорно-біле" вивчення цінностей у дитинстві:** Як абсолютизм у вихованні впливає на стабільність та резистентність цінностей до змін у дорослому житті.
13. **Міжкультурні розбіжності в сприйнятті часу:** Аналіз монохронного та поліхронного підходів і їхній вплив на планування проєктів.
14. **Критика та актуальність Моделі Клюкхолна і Стродтбека** в умовах глобалізації та культурної конвергенції.
15. **Санкції та норми:** Порівняльний аналіз важливості норм (Закони vs. Звичаї) та суспільних реакцій на правопорушників у різних культурах (на прикладі хабарництва).
16. **Залученість у робочий процес:** Дослідження факторів, що формують високий рівень цього ставлення в контексті національних цінностей.
17. **Роль "Теоретичних" цінностей** у розвитку критичного та раціонального підходу в сучасних лідерів.
18. **Аналіз культурного зрушення:** Як "комп'ютерна революція" (згідно з текстом) вплинула на ієрархію цінностей та переваги в комунікаційних технологіях.
19. **"Самоповага" як кінцева цінність:** Аналіз її пріоритетності для керівників та її впливу на прийняття етичних рішень.
20. **Міжкультурний менеджмент і Програми МВА:** Чому Північна Америка надає особливого значення освіті дорослих (віра в можливість зміни).