

Практичні завдання

1. Аналіз сутності розвитку:

- Завдання: Складіть порівняльну таблицю понять «Функціонування», «Зростання» та «Розвиток» підприємства. Для кожного поняття визначте ключову характеристику змін (кількісні/якісні), спрямованість (горизонтальна/вертикальна), основну мету та критерій оцінки.

- Мета: Навчити розмежовувати базові економічні стани підприємства.

2. Формування SMART-цілей:

- Завдання: Виберіть умовне підприємство (наприклад, IT-компанія, агрохолдинг, мережа кав'ярень). Сформулюйте для нього три стратегічні цілі розвитку (економічну, соціальну, інноваційну) та переформатуйте їх відповідно до SMART-критеріїв.

- Мета: Закріпити навички цілепокладання з використанням сучасних методик.

3. Визначення об'єктів розвитку:

- Завдання: Для обраного підприємства (див. завдання 2) визначте ключовий об'єкт розвитку на наступні 3 роки в умовах посилення конкуренції та дефіциту кваліфікованих кадрів. Обґрунтуйте свій вибір, пропонуючи 2-3 конкретні заходи щодо розвитку цього об'єкта (напряму).

- Мета: Навчити визначати пріоритетні напрями розвитку в залежності від зовнішніх факторів.

4. Класифікація типів розвитку:

- Завдання: Проаналізуйте дві ситуації:

а) Підприємство збільшило обсяг виробництва на 20% шляхом встановлення нових, аналогічних існуючим, верстатів та найму додаткових робітників.

б) Підприємство збільшило обсяг виробництва на 20% при незмінній кількості обладнання та персоналу за рахунок впровадження нової системи планування та мотивації.

- Визначте та обґрунтуйте тип розвитку (інтенсивний/екстенсивний) у кожному випадку.

- Мета: Закріпити розуміння відмінностей між інтенсивним та екстенсивним розвитком.

5. Розробка заходів еволюційного vs революційного розвитку:

- Завдання: Підприємство, що має застаріле обладнання та падіння частки ринку, вирішує проблему. Розробіть по два заходи, що відповідають:

а) Еволюційному шляху розвитку (поступові, нерадикальні зміни).

б) Революційному шляху розвитку (радикальні, швидкі зміни).

- Мета: Навчити розрізняти стратегічні шляхи перетворень.

6. Аналіз взаємозв'язку цілей (Кейс-завдання):

- Завдання: Керівництво підприємства поставило собі за мету досягти значного збільшення прибутку (економічна ціль) за рахунок максимального скорочення витрат на екологічні заходи та навчання персоналу. Проаналізуйте, як це рішення вплине на досягнення цілей сталого розвитку (соціальних та екологічних). Які ризики виникають у довгостроковій перспективі?

- Мета: Показати взаємозв'язок та потенційні суперечності між різними групами цілей.