

A decorative diagonal line in the top-left corner, transitioning from blue to green to yellow.

УКРАЇНА 2020

СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ



A stylized map of Ukraine is filled with a complex geometric pattern of overlapping triangles and lines. A large, multi-faceted diamond is positioned in the lower-left quadrant, with a vertical gradient from blue at the top to yellow at the bottom. A thin line with the same gradient extends from the top left towards the diamond. In the bottom left corner, there is a dark green silhouette of a man in a suit, looking thoughtfully at the diamond. The background features light green and blue geometric shapes, including a large triangle pointing towards the top left and a smaller one pointing towards the right.

ГІДНІСТЬ

СВОБОДА

МАЙБУТНЄ

УКРАЇНСЬКА

ІДЕЯ



НАША
МЕТА

ЄВРОПЕЙСЬКІ
СТАНДАРТИ ЖИТТЯ та
ГІДНЕ МІСЦЕ УКРАЇНИ В СВІТІ



НАШІ ВЕКТОРИ РУХУ



СТАЛИЙ **РОЗВИТОК** КРАЇНИ



БЕЗПЕКА ДЕРЖАВИ, БІЗНЕСУ
ТА ГРОМАДЯН



ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ І СОЦІАЛЬНА
СПРАВЕДЛИВІСТЬ



ГОРДІСТЬ ЗА УКРАЇНУ В ЄВРОПІ
ТА СВІТІ

ШЛЯХ ДОСЯГНЕННЯ

**ВЕЛИКИЙ ВИКЛИК
ВЕЛИКА РОБОТА
ВЕЛИКІ ЗМІНИ**





ШЛЯХ ДОСЯГНЕННЯ



62 РЕФОРМИ ТА
ПРОГРАМИ

10 ПЕРШОЧЕРГОВИХ РЕФОРМ





РОЗВИТОК

ІНФРАСТРУКТУРА
ІНВЕСТИЦІЇ
ЕКОНОМІКА
КОНКУРЕНЦІЯ

1. Дeregуляція та розвиток підприємництва
2. Програма розвитку малого та середнього бізнесу
3. Податкова реформа
4. Реформа захисту конкуренції та антимонопольного законодавства
5. Реформа корпоративного права
6. Реформа фінансового сектору
7. Реформа ринку капіталу
8. Реформа трудових взаємовідносин
9. Реформа транспортної інфраструктури
10. Реформа телекомунікаційної інфраструктури
11. Програма участі в транс-європейських мережах
12. Реформа митної служби та інтеграція в митну спільноту ЄС
13. Реформа економічної та монетарної політики
14. Програма розвитку українського експорту
15. Реформа енергетики
16. Програма енергоефективності
17. Реформа сільського господарства та рибальства
18. Земельна реформа
19. Реформа житлово-комунального господарства
20. Реформа інститутів статистики
21. Програма залучення інвестицій
22. Реформа дипломатичних відносин та інституцій
23. Реформа державних закупівель
24. Реформа фінансового контролю Держави та стабілізації державного бюджету
25. Реформа державної служби та реорганізація державних органів
26. Реформа управління державною власністю



БЕЗПЕКА

Країна

Власність

Бізнес

Енергетична безпека

1. Реформа системи національної безпеки та оборони
2. Реформа військово-промислового комплексу
3. Судова реформа
4. Оновлення влади та антикорупційна реформа
5. Програма електронного врядування
6. Реформа правоохоронної системи
7. Програма енергонезалежності
8. Реформа захисту інтелектуальної власності
9. Програма збереження навколишнього середовища



ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

Самоврядування
Соціальні програми
Енергоефективність
Охорона здоров'я

1. Децентралізація та реформа місцевого самоврядування
2. Реформа регіональної політики
3. Програма національної єдності та підтримки нацменшин
4. Конституційна реформа
5. Реформа виборчого законодавства
6. Реформа системи соціального захисту
7. Пенсійна реформа
8. Реформа системи охорони здоров'я
9. Реформа якості та безпеки харчової продукції
10. Реформа захисту споживачів
11. Програма популяризації фізкультури та спорту
12. Програма здорового способу життя та довголіття
13. Реформа освіти
14. Програма розвитку для дітей та юнацтва



ГОРДІСТЬ

Свобод особистості
Громадянське суспільство
Бренд «Україна»
Залучення талантів

1. Програма популяризації України в світі
2. Програма створення бренду «Україна»
3. Реформа відзнак та нагород
4. Програма розвитку інновацій
5. Розвиток інформаційного суспільства та медіа
6. Реформа державної політики у сфері науки та досліджень
7. Українська космічна програма
8. Програма розвитку туризму
9. Реформа державної політики у сфері культури
10. Програма розвитку національного кіновиробництва
11. Програма розвитку національної видавничої справи
12. Реформа державної політики у сфері спорту
13. Програма залучення талантів



10

ПЕРШОЧЕРГОВИХ

8 РЕФОРМ

1. ОНОВЛЕННЯ ВЛАДИ ТА АНТИКОРУПЦІЙНА РЕФОРМА
2. СУДОВА РЕФОРМА
3. РЕФОРМА ПРАВООХОРОННОЇ СИСТЕМИ
4. РЕФОРМА СИСТЕМИ НАЦІОНАЛЬНОЇ БЕЗПЕКИ ТА ОБОРОНИ
5. ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЯ ТА РЕФОРМА ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ
6. ДЕРЕГУЛЯЦІЯ ТА РОЗВИТОК ПІДПРИЄМНИЦТВА
7. ПОДАТКОВА РЕФОРМА
8. РЕФОРМА СИСТЕМИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я

2 ПРОГРАМИ


1. ПРОГРАМА ЕНЕРГОНЕЗАЛЕЖНОСТІ
2. ПРОГРАМА ПОПУЛЯРИЗАЦІЇ УКРАЇНИ У СВІТІ



РЕ

ФОР

МИ



Це **ІНСТРУМЕНТ**
для **РЕЗУЛЬТАТУ**



21



КЛЮЧОВИЙ
ПОКАЗНИК





КЛЮЧОВІ ПОКАЗНИКИ:

БЕЗПЕКА



Військові витрати, % від ВВП



Чисельність професійних військових на 1000 населення



Довіра експертного середовища до суду



Оновлення кадрового складу державних службовців (правоохоронні органи, судді, прокуратура, влада)



Ліміт частки одного постачальника в загальному обсязі закупівель будь-якого енергоресурсу

Україна 2014

Україна 2020

▶ 1,02 %

5 %

▶ 2,8

7

▶▶▶▶▶▶▶▶▶▶ 60 %

60 %

▶▶▶▶▶▶▶▶▶▶ 70 %

70 %

▶ 60 %

30 %



ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

КЛЮЧОВІ ПОКАЗНИКИ

Україна 2014

Україна 2020



Середня **тривалість життя**

▶ 71 РІК

+ 3 РОКИ



Частка коштів **місцевих бюджетів**
у загальнодержавному бюджеті

▶ 31 %

▶ 65 %



Проникнення широкосмугового **інтернету**
(кількість абонентів на 100 осіб)

▶ 8,88

▶ 25



Процент випускників шкіл у 2020,
які володіють **2-ма іноземними мовами**



▶ 75 %



КЛЮЧОВІ ПОКАЗНИКИ:



Громадяни України, що відчувають **гордість за свою країну**



Кількість **призових місць** на Олімпіаді-2020 в Японії



Глобальний індекс конкурентоспроможності у **боротьбі за таланти**



Кількість **фільмів** у широкому прокаті українського виробництва у 2020 році

ГІДНІСТЬ

Україна 2014


Україна 2020

►►►► **90 %**

►►►► **35**

► **66** **30** топ

► **0** **5**



НОВИЙ СУСПІЛЬНИЙ ДОГОВІР

ВЛАДА

ГАРАНТУЄ:

- Виконання плану реформ
- Служіння суспільству
- Дотримання принципів роботи:
Просто, Прозоро, Привабливо

ГРОМАДЯНСЬКЕ СУСПІЛЬСТВО

ЗАБЕЗПЕЧУЄ:

- Контроль над владою
- Сумлінну працю
- Дотримання принципів гідності,
свободи та поваги до чесної
праці

БІЗНЕС

ЗОБОВ'ЯЗУЄТЬСЯ:

- Підтримувати та розвивати країну,
бізнес середовище та суспільство
- Сплачувати податки та інвестувати
- Дотримуватись принципів чесної
праці та конкуренції

УКРАЇНСЬКА ІДЕЯ

НАША МЕТА

ВЕКТОРИ РУХУ

ШЛЯХ

ДОСЯГНЕННЯ

ІНДИКАТОРИ

УСПІХУ

ГІДНІСТЬ, СВОБОДА, МАЙБУТНЄ

ЄВРОПЕЙСЬКІ СТАНДАРТИ ЖИТТЯ та
ГІДНЕ МІСЦЕ УКРАЇНИ В СВІТІ



БЕЗПЕКА



РОЗВИТОК



ГОРДІСТЬ



ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

62 РЕФОРМИ ТА ПРОГРАМИ

10 ПЕРШОЧЕРГОВИХ

21 КЛЮЧОВИЙ ПОКАЗНИК

НОВИЙ СУСПІЛЬНИЙ ДОГОВІР





Дякуємо за участь в розробці!

Команда Адміністрації Президента
Виконавчий комітет Реформ
Фонд «Відродження»
Європейський Банк Реконструкції та Розвитку
Національний Університет «Києво-Могилянська академія»
Київська школа економіки
Українські та міжнародні незалежні експерти
VoxUkraine
Громадянська платформа «Нова Країна»
Ініціатива «Реанімаційний Пакет Реформ»
Учасники відбору до Національної Ради Реформ
Український Кризовий Медіа Центр
Архітектурна майстерня Павла Гудімова «Я Дизайн»
Цифрова агенція «PlusOne DA»
та багато інших ...

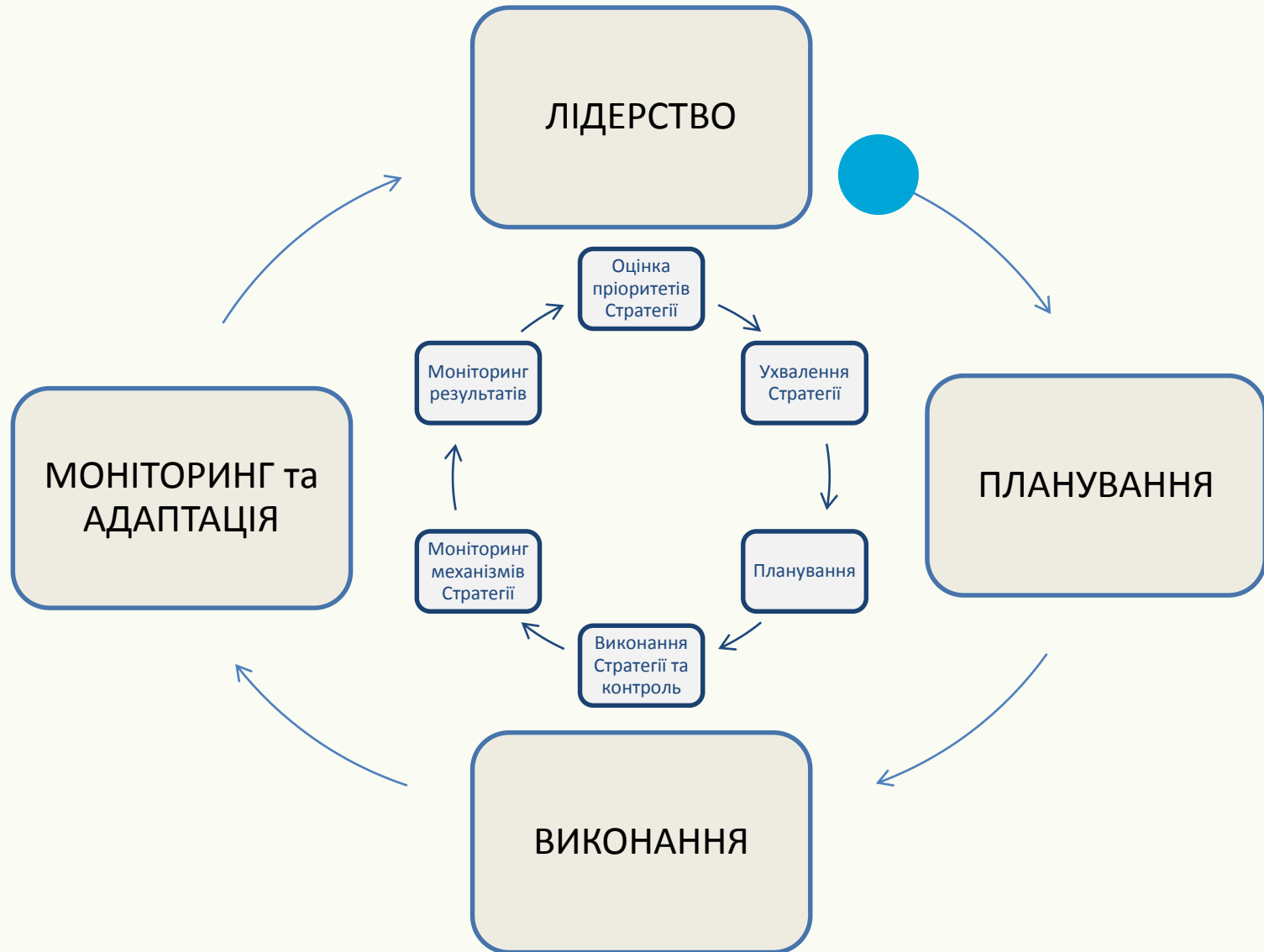


Що далі ?



Управління стратегіями сталого розвитку

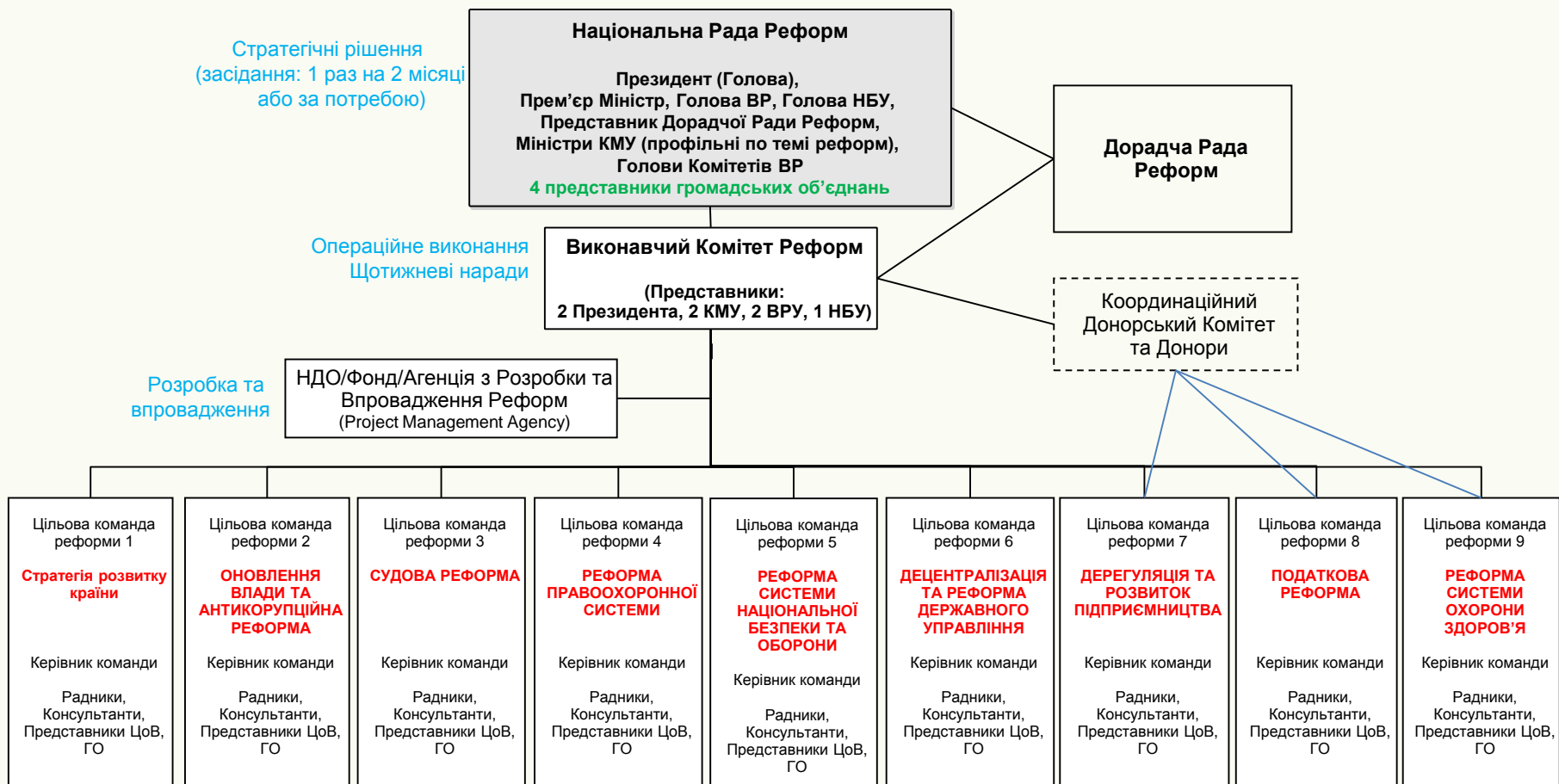
Continuous improvement approach to managing sustainable development strategies (DalalClayton and Bass 2002)



Національна модель управління реформами



Національна модель управління реформами



+ ПРОГРАМА ЕНЕРГОНЕЗАЛЕЖНОСТІ + ПРОГРАМА ПОПУЛЯРИЗАЦІЇ УКРАЇНИ У СВІТІ

Організація відносин між трьома суб'єктами процесу

	Завдання	Інструменти
Виконавчий комітет реформ	<ul style="list-style-type: none">Розробляє пріоритети і послідовність впровадження різних напрямків реформРозробляє критерії та показники оцінки досягнення цілей реформЗатверджує формати і вимоги до підсумкових документів (пакету реформ)Координує гілки влади у процесі реалізації реформКонтролює виконання плану з розробки та реалізації реформ	<ul style="list-style-type: none">Створює Цільові групи реформ та ставить їм завданняЗатверджує керівництво Цільових груп реформЗатверджує пакет реформ за визначеними напрямкамиОтримує інформацію про стан реалізації реформиІнформує суспільство та Національну раду реформ про стан виконання розробки та реалізації реформ
Проектний офіс	<ul style="list-style-type: none">Надає доступ до експертизи та сприяє процесу реалізації реформЗабезпечує взаємну пов'язаність, доповнюваність і відсутність протиріч між напрямками реформЗдійснює моніторинг та контроль ходу розробки та виконання реформРозробляє формати і вимоги до підсумкових документів та звітів про виконання	<ul style="list-style-type: none">Організовує і координує роботу Цільових груп реформБере участь у розробці документівПідтверджує виконання формату та вимог до підсумкових пакетів документівІнформує про статус і хід виконання реформ громадськість і органи влади шляхом публікацій на сайті ПО, коментування у ЗМІ тощоЗабезпечує перехресну комунікацію про хід роботи у різних ЦГР
Цільова група реформ	<ul style="list-style-type: none">Розробляє та впроваджує пакет реформ, згідно поставлених завдань та визначених формату та вимог до підсумкових документівЗабезпечує виконання плану розробки і впровадження реформЗвітує про хід виконання плану реалізації реформи	<ul style="list-style-type: none">Розробляє і затверджує програми і план роботи групи в рамках задачСтворює підгрупи за окремими напрямкамиЗвертається за експертною підтримкою до ПО (в тому числі до донорів)

Структура цільової групи реформ

Керівництво Цільової групи реформи (рішення приймаються консенсусом)

Уповноважений урядовець (наприклад, заступник Міністра)

- Виділяє ресурси Міністерства для виконання завдань
- Забезпечує виконання заходів після затвердження плану виконання заходів із реалізації реформи

Проектний менеджер

- Координує і організовує роботу цільової групи
- Готує матеріали для зустрічей ЦГР, фіксує прийняті рішення
- Підтверджує статус виконання заходів із реалізації реформ

Члени Цільової групи реформ (склад затверджується керівництвом ЦГР):

Обов'язково

- Представники відповідного Міністерства
- Представники інших релевантних міністерств, державних установ, місцевих органів влади
- Представники від відповідного комітету ВРУ

Не обов'язково

- Представник релевантного донора
- Представник/ки групи стратегічних консультантів (Strategic Advisory Group)
- Представники релевантних міжнародних організацій (WB, OECD тощо)
- Представники неурядових організацій, громадські активісти
- Експерти, науковці
- Представники бізнес-асоціацій
- Представники релевантних бізнесів
- Представники професійних асоціацій (юристи, аудитори, тощо)

Основний формат роботи – регулярні зустрічі

Періодичність зустрічей

Порядок денний

Виконавчий комітет реформ

- Щочетверга

- Звіт керівника Програмного офісу про хід реалізації завдань у ЦГР
- Інші відповідні питання

Цільова група реформ (у повному складі)

- Раз на тиждень або частіше за рішенням групи

- Визначення плану роботи
- Розподіл відповідальних за окремі завдання
- Створення підгруп
- Звіт про виконання завдань, поставлених на попередній зустрічі
- Обговорення напрацювань, документів, проблем
- Ін.
- Розробляють необхідні проекти документів, виконують заплановані заходи

- Постійно

Проектний офіс

- Раз на тиждень

- Звіт керівнику ПО про хід виконання завдань
- Публікація звітів у відповідному форматі на сайті
- Обговорення процесів, що відбуваються у різних Цільових групах, для виявлення протиріч та дублювань для подальшого узгодження та синхронізації

- Постійно

- Розробка порядку денного зустрічей
- Розробка пропозиції рішень
- Контроль виконання рішень



УКРАЇНА
2020

